

# Gobierno Autónomo Descentralizado Provincial de Napo



## Secretaría General

### EXPOSICIÓN DE MOTIVOS

El GAD Provincial contrató una consultoría con el apoyo del CONGOPE, para la elaboración del modelo de gestión y manual de puestos, resultado de un diagnóstico situacional, siendo esta una herramienta que hace referencia a la aplicación de una serie de instrumentos analíticos, que dieron a conocer a profundidad la situación real de la institución en un momento determinado.

La consultoría analizó todas las áreas que conforman el GAD Provincial; con especial énfasis en la gestión de las áreas agregadoras de valor, y su interrelación con las áreas habilitantes de apoyo y asesoría, tomando en cuenta que la administración por procesos es un conjunto de actividades sistemáticas realizadas en una institución, con el propósito de mejorar continuamente la eficacia y la eficiencia de su operación para proveer servicios y productos de calidad que satisfagan las necesidades y expectativas del ciudadano, beneficiario o usuario de la provincia.

La nueva estructura contempla una propuesta de fortalecimiento que requiere el GAD Provincial de Napo para una mayor optimización de los recursos institucionales, garantizando un adecuado dimensionamiento de las acciones y recursos que empleará en cada área.

Esta nueva institucionalidad busca desarrollar un modelo provincial que se basa en impulsar las potencialidades endógenas de su territorio, el manejo sostenible de sus recursos, procurando una relación armónica y democrática con la comunidad, garantizando la inclusión social de todos los ciudadanos.

Uno de los objetivos institucionales es la mejora continua de procesos, para ello es indispensable el fortalecimiento de las propias capacidades del Gobierno Provincial, por esta razón, rediseñar una arquitectura institucional acorde a las nuevas competencias plasmadas en el Código Orgánico de Ordenamiento Territorial (COOTAD), se vuelve primordial para alcanzar las metas trazadas en el Plan de Desarrollo provincial y a su vez contribuyan a alcanzar las metas del Plan Nacional del Buen Vivir.

La Ley Orgánica de Servicio Público señala en su artículo 3, tercer inciso que las escalas remunerativas de las entidades que integran el régimen

# Gobierno Autónomo Descentralizado Provincial de Napo



## Secretaría General

autónomo descentralizado y regímenes especiales se sujetarán a su real capacidad económica y no excederán los techos y pisos para cada puesto o grupo ocupacional establecido por el Ministerio del Trabajo, y que en ningún caso el piso será inferior al salario básico unificado del trabajador privado en general, en tal virtud, enmarcados en los preceptos legales y constitucionales que otorgan y garantizan el pleno goce de los derechos del trabajador, en concordancia con lo establecido en el Acuerdo Ministerial No. MDT-2015-0071, que regula la escala de techos y pisos de las remuneraciones mensuales unificadas de las y los servidores públicos de los gobiernos autónomos descentralizados provinciales se ha elaborado la presente ordenanza, considerando que es obligación y responsabilidad del Consejo Provincial de cada Gobierno Autónomo Descentralizado Provincial emitir el acto normativo que regule la escala de remuneraciones mensuales unificadas de sus servidores bajo el régimen de la LOSEP observando los criterios de austeridad y su real capacidad económica y financiera.

Así también, considerando que del informe del examen especial a los procesos de reclutamiento y selección de personal bajo las modalidades de contratación de servicios ocasionales y profesionales y nombramientos, asistencia y permanencia, capacitación y valuación de desempeño, en la unidad de talento humano y demás unidades relacionadas, y al proceso de finalización de contratos indefinidos sujetos al código de trabajo del Gobierno Autónomo Descentralizado Provincial de Napo, conforme la resolución No.- MRL 2012-EDTO-126 de fecha 16 abril de 2012, contratos indefinidos de trabajo de los servidores y servidoras de la institución perteneciente al Código de Trabajo de acuerdo al Registro Oficial No.- 715 de fecha viernes 1 de junio de 2012; entro de las observaciones realizadas se desprende que el Gobierno Autónomo Descentralizado Provincial de Napo cuenta con cargos similares con diferentes niveles salariales; resulta de vital importancia institucional para el GADPN contar con la ordenanza que a continuación se pone a su consideración, a fin de homologar y unificar las remuneraciones de los servidores públicos provinciales, por lo cual:

# Gobierno Autónomo Descentralizado Provincial de Napo

## Secretaría General



### EL CONSEJO DEL GOBIERNO AUTÓNOMO DESCENTRALIZADO PROVINCIAL DE NAPO

#### CONSIDERANDO

Que, La Constitución de la República del Ecuador dispone que las instituciones del Estado, sus organismos, dependencias, servidores públicos y las personas que actúen en virtud de una potestad estatal tendrán el deber de coordinar acciones para el cumplimiento de sus fines y hacer efectivo el goce y ejercicio de los derechos reconocidos en la misma; y, en su artículo 229 determina que la ley definirá el organismo rector en materia de recursos humanos y remuneraciones para todo el sector público y regulará el ingreso, ascenso, promoción, incentivos, régimen disciplinario, estabilidad, sistema de remuneración y cesación de funciones de sus servidores; estableciéndose en la letra a) del artículo 51 de la Ley Orgánica del Servicio Público estipula que, corresponde al Ministerio de Trabajo ejercer la rectoría en materia de remuneraciones del sector público y expedir las normas técnicas respectivas en materia de recursos humanos. En este mismo cuerpo legal (LOSEP), en el artículo 51, inciso final señala que corresponde a las unidades de administración del talento humano de los gobiernos autónomos descentralizados, sus entidades y regímenes especiales, la administración del sistema integrado de desarrollo del talento humano en sus instituciones, observando las normas técnicas expedidas por el Ministerio de Trabajo como órgano rector de la materia;

Que, el artículo 354 del Código Orgánico de Organización Territorial Autonomía y Descentralización dispone que los Gobiernos Autónomos Descentralizados Provinciales mediante ordenanzas regularan la administración del talento humano y establecerán planes de carrera y aplicados a sus propias realidades locales y financieras;

Que, El Gobierno Autónomo Descentralizado de la Provincia de Napo, es un nivel de gobierno intermedio con autonomía política, administrativa y financiera, cuyas competencias se encuentran determinadas en la Constitución de la República del Ecuador y el Código Orgánico de Organización Territorial, Autonomía y Descentralización. En materia de administración del talento humano de los Gobiernos Autónomos Descentralizados Provinciales conforme lo establece el artículo 354 del COOTAD, se rigen por el marco general que establece la ley que regulen el servicio público y su propia normativa;

Que, el tercer inciso del artículo 3 de la LOSEP, dispone que las escalas remunerativas de las entidades que integran el régimen autónomo descentralizado y regímenes especiales, se sujetarán a su real capacidad

# Gobierno Autónomo Descentralizado Provincial de Napo



## Secretaría General

económica y no excederán los techos y pisos para cada puesto o grupo ocupacional establecidos por el Ministerio de Relaciones Laborales, en ningún caso el piso será inferior a un salario básico unificado del trabajador privado en general;

Que, el artículo 247 del Reglamento de la Ley Orgánica del Servicio Público señala : una vez emitido los pisos y techos remunerativos por parte del Ministerio de Relaciones Laborales los Gobiernos Autónomos Descentralizados Provinciales a través de ordenanza establecerán las remuneraciones que correspondan; las que se contemplaran como un porcentaje de la Remuneración Mensual Unificada de la Máxima Autoridad;

Que, el Ministerio de Trabajo, mediante Acuerdo Ministerial No. MDT-2015-0071, de 31 de marzo de 2015, expidió la escala de techos y pisos de las remuneraciones mensuales unificadas de las y los servidores públicos de los Gobierno Autónomos Descentralizados Provinciales;

Que, el artículo 3 del Acuerdo Ministerial No. MDT-2015-0071, de 31 de marzo de 2015, dispone que es obligación y responsabilidad de cada Gobierno Autónomo Descentralizado Provincial emitir el acto normativo o resolución respectiva que regule la escala remunerativa sujetándose a los techos remunerativos determinados en el artículo 1 del presente acuerdo, observando criterios de austeridad y su real capacidad económica y financiera;

Que, los artículos 1 y 2 del Acuerdo Ministerial No. MDT-2017-165, del 18 de octubre del 2017, reforman a la escala de techos y pisos de las remuneraciones mensuales unificadas de las y los servidores públicos de los Gobiernos Autónomos Descentralizados Provinciales, expedidas con Acuerdo Ministerial No. MDT-2015-0071;

Que, la Asamblea Nacional expidió las enmiendas a la constitución de la República del Ecuador, enmendando los artículos 229 y 326, número 16, publicados en el registro oficial 653 de 21 de diciembre de 2015, en consecuencia, los trabajadores que ingresen a laborar en el GAD Provincial de Napo, se sujetarán a las normas que regulan el servicio público, quedando las disposiciones de los artículos 229 y 326, número 16, de la siguiente manera: "Art. 229.- Derechos de los servidores públicos. - Serán servidoras o servidores públicos todas las personas que en cualquier forma o a cualquier título trabajen, presten servicios o ejerzan un cargo, función o dignidad dentro del sector público. Los derechos de las servidoras y servidores públicos son irrenunciables. La ley definirá el organismo rector en materia de recursos humanos y remuneraciones para todo el sector público y regulará el ingreso, ascenso, promoción, incentivos, régimen disciplinario, estabilidad, sistema de remuneración y cesación de funciones de sus servidores. La remuneración de las servidoras y servidores públicos será justa y equitativa, con relación a sus funciones, y valorará la profesionalización,

# Gobierno Autónomo Descentralizado Provincial de Napo

## Secretaría General



capacitación, responsabilidad y experiencia. Art. 326.- Principios. - El derecho al trabajo se sustenta en los siguientes principios: ...16. En las instituciones del Estado y en las entidades de derecho privado en las que haya participación mayoritaria de recursos públicos, quienes cumplan actividades de representación, directivas, administrativas o profesionales y demás servidores públicos, se sujetarán a las leyes que regulan la administración pública. Bajo este régimen, los servidores públicos tendrán derecho a la organización para la defensa de sus derechos, para la mejora en la prestación de servicios públicos, y a la huelga de conformidad con la Constitución y la ley. En virtud de que el Estado y la administración pública tienen la obligación de velar por el interés general, sólo habrá contratación colectiva para el sector privado."

Que, la Disposición Transitoria Primera de las Enmiendas a la Constitución, dispone: "Las y los obreros del sector público que antes de la entrada en vigencia de la presente Enmienda Constitucional se encuentren sujetos al Código del Trabajo, mantendrán los derechos individuales y colectivos garantizados por este cuerpo legal. Una vez en vigencia la presente Enmienda Constitucional, las y los servidores públicos que ingresen al sector público se sujetarán a las disposiciones que regulan al mismo..."

Que, con Acuerdo Ministerial No. MDT-2016-098, publicado en Suplemento del R.O. 732 de 13 de abril de 2016, el Ministerio de Trabajo, expide las directrices para el ingreso de las y los servidores públicos por efecto de la aplicación de la Disposición Transitoria Primera de las Enmiendas Constitucionales, misma que está en vigencia desde el 13 de abril de 2016.

Que, el objeto del Acuerdo citado, es establecer las directrices a las que deben sujetarse las instituciones del Estado para el ingreso del personal mediante contrato de servicios ocasionales sujetos a la Ley Orgánica del Servicio Público – LOSEP; estableciéndose las mismas para el personal cuyos puestos por la naturaleza de las actividades, se encontraban bajo el Código de Trabajo, antes de la expedición de las Enmiendas Constitucionales.

Que, es necesario dictar la Ordenanza que regule la escala de remuneraciones para las y los servidores públicos del Gobierno Autónomo Descentralizado Provincial de Napo; y

En uso de las atribuciones que le confieren los artículos 263 de la Constitución de la República, 7 y 47, literal a) del Código Orgánico de Organización Territorial, Autonomía y Descentralización,

# Gobierno Autónomo Descentralizado Provincial de Napo



## Secretaría General

### R E S U E L V E:

Expedir la presente

### ORDENANZA QUE REGULA LA ESCALA DE REMUNERACIONES PARA LAS Y LOS SERVIDORES DEL GAD PROVINCIAL DE NAPO

Artículo 1.- De la Escala Remunerativa.- La escala de remuneraciones mensuales unificadas para el Gobierno Autónomo Descentralizado Provincial de Napo, amparado en el artículo 3 de la LOSEP y artículo 247 del Reglamento General a la LOSEP, observará y aplicará los pisos y techos establecidos por el Ministerio de Trabajo para los Gobiernos Autónomos Descentralizados.

Artículo. 2.- Rangos remunerativos.- En base al resultado alcanzado en la valoración de los puestos institucionales se determinará el grupo ocupacional que le corresponde de acuerdo al rol del puesto y grupo ocupacional, para determinar el rango remunerativo.

Para aplicar los rangos remunerativos el Gobierno Autónomo Descentralizado Provincial de Napo, observará el valor mínimo y máximo en base a los grupos ocupacionales, tomando como referente los pisos y techos establecidos por el Ministerio de Relaciones Laborales para los Gobiernos Autónomos Descentralizados y su aplicación corresponde a la disponibilidad presupuestaria, a partir del cual, en el año 2018 se partirá de los siguientes valores para establecer la escala de remuneraciones para los servidores del GAD Provincial de Napo.

ESCALA DE REMUNERACIONES GAD PROVINCIAL DE NAPO					
CÓDIGO	GRUPO OCUPACIONAL	PUESTO	PISO	TECHO	ROL
E1	Ejecutivo	Prefecto Provincial		5.009,00	Art. 50. COOTAD
E2		Viceprefecta		4.007,20	Art. 52. COOTAD
D1	Directivo 1	Procurador Síndico, Secretario General, Coordinador General, Director General, Asesor.	2.525,04	3.798,00	Coordinador del macroproceso
D2	Directivo 2	Subprocurador, Subdirector, Secretario, Coordinador, Director o Jefe técnico de área	1.923,84	2.588,00	Supervisor de macroproceso

# Gobierno Autónomo Descentralizado Provincial de Napo



## Secretaría General

NIVEL PROFESIONAL					
C1	Servidor Público 7	Coordinador de proceso	1.623,24	1.676,00	Coordinador de proceso
L1	Servidor Público 6	Líder de proceso	1.442,88	1.622,24	Supervisor de procesos
A3	Servidor Público 5	Analista 3 ejecutor de procesos	1.262,52	1.441,88	Ejecución de procesos agregadores de valor
A2	Servidor Público 4	Analista 2 ejecutor de procesos	1.082,07	1.261,52	Ejecución de procesos habilitantes
A1	Servidor Público 2	Analista 1 apoyo	901,62	1.081,07	Ejecución de procesos de apoyo
NIVEL OPERATIVO					
SPT2	Servidor Público Técnico	SPT2	734,00	817,00	Integra los puestos de ejecución y supervisión, actividades técnicas y tecnológicas en procesos operativos, productivos o industriales.
SPT1		SPT1	676,00	733,00	Integra los puestos que ejecutan actividades técnicas en los procesos operativos, productivos o industriales.
AT	Servidor Público Apoyo 3	Asistente de apoyo técnico	623,00	675,00	Apoyo de ejecución de procesos y apoyo tecnológico (secretarías, asistentes administrativos y puestos afines)
AA		Asistente de apoyo administrativo	623,00		
AS		Asistente de apoyo de servicios	623,00		
SPA2		SPA 2	586,00	622,00	Integra los puestos que ejecutan actividades de apoyo administrativo o actividades de soporte técnico – operativo en una rama u oficio determinado
SPA1		SPA 1	544,00	585,00	
SPS2	Servidor Público de Servicios	SPS 2	528,00	543,00	Integra los puestos que ejecutan actividades de servicios generales y complementarios.
SPS1		SPS 1	SBU	527,00	

Fuente: Acuerdo ministerial 071-2015 y 098-2016 MDT

Artículo 3.- Bandas salariales.- De acuerdo a los pisos y techos señalados por grupos ocupaciones, se establece una banda salarial la cual permitirá el desarrollo profesional de los servidores y servidoras del Gobierno Autónomo Descentralizado Provincial de Napo, para la valoración se deberá cumplir con los puntos requeridos en función a los factores de clasificación, por grupo ocupacional.

La banda salarial se construye partiendo de los pisos y techos establecidos para los Gobiernos Autónomos Descentralizados Provinciales del País, para la determinación de la remuneración de los años subsiguientes

# Gobierno Autónomo Descentralizado Provincial de Napo

## Secretaría General



se podrá considerar el porcentaje de inflación determinada por el organismo rector en la materia, siempre que no supere los techos.

Excepcionalmente, el GAD Provincial de Napo, previo informe técnico de la Unidad Administrativa de Talento Humano que justifique la ausencia de candidatos que cumplan el perfil del puesto dentro de la oferta laboral de la provincia y siempre que ese puesto corresponda al Nivel Profesional, podrá determinar la remuneración mensual unificada del puesto con el techo que determine el Ministerio de Trabajo, observando criterios de austeridad y la real capacidad económica y financiera de la Entidad.

Cuando el GAD Provincial de Napo reciba fondos de inversión de la cooperación internacional o de instituciones públicas o privadas para proyectos específicos en los que se haya considerado remuneraciones para el personal diferentes de las establecidas en la entidad, se podrá estipular el pago de las remuneraciones en los montos determinados por los convenios relativos al proyecto, siempre que las mismas se encuentren dentro de los pisos y techos establecidos por el Ministerio de Trabajo, previo informe técnico de la Subdirección de Talento Humano y la correspondiente certificación de disponibilidad de fondos emitida por la Dirección Financiera, se podrá pagar mínimo el Sueldo Básico Unificado para estos puestos.

Artículo 4.- **Ámbito laboral.**- Los profesionales médicos, odontólogos, enfermeras, psicólogos clínicos, tecnólogos médicos que trabajan para el GAD Provincial de Napo prestarán sus servicios en jornadas de ocho horas diarias, y sus remuneraciones se sujeta a las disposiciones de la presente ordenanza.

Artículo 5.- **De la corrección de las remuneraciones mensuales unificadas.**- La consecuencia inmediata y natural de todo ordenamiento técnico de puestos, es la comparación del mismo con las remuneraciones mensuales unificadas que están vigentes, a fin de procurar que se corrijan las desviaciones o inequidades existentes.

Para los efectos, de los valores de las remuneraciones de los puestos de carrera ocupados con nombramiento permanente, se mantendrán mientras las y los servidores continúen como titulares de los mismos. Todo puesto vacante o que quede vacante, inclusive aquellos ocupados con nombramiento provisional, se ajustarán inmediatamente a los techos establecidos en el artículo 2 de esta ordenanza, si la remuneración que se venía pagando fuere superior.

# Gobierno Autónomo Descentralizado Provincial de Napo



## Secretaría General

Artículo 6.- Presupuesto.- La aplicación del proceso de clasificación y valoración de puestos, genera afectaciones económicas que deben estar acorde con el presupuesto institucional, observando las disposiciones establecidas en el COOTAD y Código Orgánico de Planificación y Finanzas Públicas y los pisos y techos establecidos por el Ministerio de Trabajo para los Gobiernos Autónomos Descentralizados Provinciales, sus entidades y regímenes especiales.

Artículo 7.- Del distributivo de salarios del GAD Provincial de Napo.- El distributivo de salarios institucional contiene las partidas y los puestos de las y los obreros de la institución sujetos al Código de Trabajo. Cuando por efectos de retiro voluntario para acogerse a la jubilación, renuncia voluntaria, desahucio, muerte o que por efectos de cualquier circunstancia quede vacante un puesto en el distributivo de salarios, dicho puesto vacante será trasladado al distributivo de remuneraciones con el objeto de convocar a concurso de méritos y oposición para ocuparlos nuevamente, previo el cumplimiento de los procesos previstos en las normas vigentes.

Artículo 8.- De la Contratación de Servicios Profesionales Externos.- El Prefecto Provincial del Gobierno Autónomo Descentralizado Provincial de Napo, podrá autorizar la suscripción de contratos civiles de servicios profesionales con personas naturales sin relación de dependencia previo informe favorable de la Subdirección de Talento Humano conforme a lo previsto en la LOSEP y su Reglamento General.

Artículo 9.- Reformas.- La Unidad Administrativa de Talento Humano, de acuerdo a necesidades institucionales, mandatos y disposiciones legales, realizarán los correspondientes informes o proyectos para las reformas del caso de la presente ordenanza en referencia a variaciones de los rangos salariales, metodología, grupos ocupacionales y/o denominaciones de cargo.

### DISPOSICIONES GENERALES

**PRIMERA.-** De la ejecución y control de la presente ordenanza, se encargará a la Unidad Administrativa de Talento Humano, quien deberá velar por su correcta aplicación y cumplimiento.

**SEGUNDA.-** El Prefecto Provincial mediante resoluciones administrativas emitirá las correspondientes normas operativas, políticas, manuales, instructivos y procedimientos, concernientes a los subsistemas de administración del talento humano, a fin de viabilizar la presente ordenanza.

# Gobierno Autónomo Descentralizado Provincial de Napo

## Secretaría General



**TERCERA.-** De conformidad a la disposición general tercera del acuerdo ministerial No. MDT-2015-0071 de 31 de marzo de 2015, en los ejercicios económicos posteriores al 2018, se podrá incrementar las remuneraciones mensuales unificadas, previo el acuerdo ministerial expedido por el Ministerio del Trabajo y el informe de la o el Director Financiero que demuestre un incremento proporcional de los ingresos propios o permanentes del GAD provincial, en razón que el Ministerio de Finanzas no asigna recursos para el incremento de los techos remunerativos de los gobiernos autónomos descentralizados provinciales.

### DISPOSICIÓN TRANSITORIA ÚNICA

De conformidad con las atribuciones del Consejo Provincial establecidas en el literal "a" del artículo 47 del Código Orgánico de Organización Territorial, Autonomía y Descentralización, con sustento en el sistema de clasificación y valoración de puestos establecida en la normativa vigente, y considerando las características y la capacidad económica institucional, con fundamento en el informe constante en el oficio No. GADPN-PS-2017-0033 de 9 de noviembre de 2017 presentado por el Procurador Síndico, el Informe de factibilidad financiera del 16 de noviembre de 2017 remitida por los Directores Financiero y Administrativo, se aprueba el distributivo de remuneraciones que regirá en el año 2018, así como las remuneraciones propuestas para las servidoras y servidores del Gobierno Provincial Autónomo Descentralizado Provincial de Napo, y que se lo incorpora como anexo y parte integrante de esta ordenanza para su aplicación.

### DISPOSICIÓN DEROGATORIA

Derogase expresamente la Ordenanza sancionada del 21 de diciembre de 2012, que reguló el Sistema Integrado de Desarrollo del Talento Humano en el Gobierno Autónomo Descentralizado Provincial de Napo; así como toda norma de igual o inferior jerarquía que se le oponga a la presente ordenanza.

### DISPOSICIÓN FINAL

La presente Ordenanza entrara en vigencia a partir del 1 de enero de 2018, sin perjuicio de su publicación en la Gaceta Oficial y en el dominio WEB de la Institución, conforme lo dispone el artículo 324 del Código


# Gobierno Autónomo Descentralizado Provincial de Napo




## Secretaría General

Orgánico de Organización Territorial, Autonomía y Descentralización, y prevalecerá sobre cualquier otra norma que se le oponga.

Dado en la sala de sesiones del Gobierno Autónomo Descentralizado Provincial de Napo, 7 de diciembre del 2017.



Dr. Sergio Chacón Padilla  
**PREFECTO**



Abg. Lizbeth Paredes Núñez  
**SECRETARIA GENERAL**



# Gobierno Autónomo Descentralizado Provincial de Napo



## Secretaría General

**SECRETARÍA GENERAL DEL GAD PROVINCIAL DE NAPO.-** De conformidad con lo prescrito en el inciso cuarto del artículo 322 del Código Orgánico de Organización Territorial Autonomía y Descentralización, COOTAD, CERTIFICO: Que, la presente **ORDENANZA QUE REGULA LA ESCALA DE REMUNERACIONES PARA LAS Y LOS SERVIDORES DEL GAD PROVINCIAL DE NAPO**, fue analizada y aprobada en sesiones ordinarias del veintiocho de noviembre del 2017 y siete de diciembre del 2017. Resoluciones 461 y 471, en su orden.

Abogada Lizbeth Paredes N.  
SECRETARIA GENERAL



**PREFECTURA PROVINCIAL DE NAPO, DESPACHO DEL SEÑOR PREFECTO.** -Conforme el citado artículo 322, inciso cuarto, y cumplidos los preceptos legales correspondientes, **SANCIONASE Y PROMÚLGUESE.** Tena, 19 de diciembre del 2017, las 10:00am.

Dr. Sergio Chacón Padilla  
PREFECTO



**SECRETARÍA GENERAL DEL GAD PROVINCIAL DE NAPO.-** Tena, 19 de diciembre del 2017. CERTIFICO: Que, la presente **ORDENANZA QUE REGULA LA ESCALA DE REMUNERACIONES PARA LAS Y LOS SERVIDORES DEL GAD PROVINCIAL DE NAPO** fue sancionada por el señor Prefecto Provincial, en la fecha y hora indicadas.

Abogada Lizbeth Paredes N.  
SECRETARIA GENERAL



GOBIERNO AUTÓNOMO DESCENTRALIZADO PROVINCIAL DE NAPO



DISTRIBUTIVO DE REMUNERACIONES AÑO 2018

No.	APELLIDOS Y NOMBRES	DENOMINACIÓN DEL PUESTO ACTUAL	DENOMINACIÓN DEL PUESTO PROPUESTA	RMU ACTUAL	RMU PROPUESTA	RIJU ANUAL	APORTE PATRONAL	FONDOS DE RESERVA	DECIMO TERCERO	DECIMO CUARTO	APORTES Y DECIMOS	MONTO TOTAL
<b>PROCESO GOBERNANTE</b>												
<b>PREFECTURA</b>												
1	CHACON PADILLA SERGIO ENRIQUE	PREFECTO PROVINCIAL	PREFECTO PROVINCIAL	5.009,00	5.009,00	60.108,00	7.002,58	5.009,00	5.009,00	375,00	17.395,58	77.503,58
<b>SECRETARIA DE PREFECTURA</b>												
2	CREACIÓN		SECRETARÍA DE DESPACHO PREFECTURA		1.923,84	23.086,06	2.689,53	1.923,84	1.923,84	375,00	6.912,21	29.896,29
3	CERDA LOPEZ MARILYN ANDRONICA	ANALISTA 1	ANALISTA 1 APOYO PREFECTURA	841,68	901,62	10.819,44	1.280,46	901,62	901,62	375,00	3.439,70	14.258,14
<b>VICEPREFECTURA</b>												
4	CHIMBO SHIGUANGO MARLENE LUCILA	VICEPREFECTA	VICEPREFECTA	4.007,20	4.007,20	48.086,40	5.602,07	4.007,20	4.007,20	375,00	13.991,47	62.077,87
5	MOSCOSO CASTILLO CLAUDIA FERNANDA	ASISTENTE 2	ASISTENTE DE APOYO ADMINISTRATIVO 3	661,32	661,32	7.935,84	924,53	661,32	661,32	375,00	2.622,17	10.558,01
<b>PROCESOS HABILITANTES DE ASESORIA</b>												
<b>ASESORIA DE PREFECTURA</b>												
6	CUEVA CUEVA HEKLIN MARCELO	ASESOR DE PREFECTURA	ASESOR DE PREFECTURA	2.525,04	2.525,04	30.300,48	3.530,01	2.525,04	2.525,04	375,00	8.955,09	39.255,57
7	BASTIDAS SERRANO FREDDY ANIBAL	ASESOR TECNICO ADMINISTRATIVO Y LEGAL DE PREFECTURA	ASESOR TECNICO ADMINISTRATIVO Y LEGAL DE PREFECTURA	2.525,04	2.525,04	30.300,48	3.530,01	2.525,04	2.525,04	375,00	8.955,09	39.255,57
<b>DIRECCIÓN AUDITORIA INTERNA</b>												
8	RIOFRIO VALVERDE MARINA ELIZABETH	ASISTENTE 3	ASISTENTE DE APOYO ADMINISTRATIVO 3	721,44	721,44	8.657,28	1.008,57	721,44	721,44	375,00	2.826,45	11.483,73
<b>ASESORIA JURIDICA</b>												
9	NACIMBA AMAGUA ORLANDO VINICIO	PROCURADOR SINDICO PROVINCIAL	PROCURADOR SINDICO PROVINCIAL	2.398,79	2.525,04	30.300,48	3.530,01	2.525,04	2.525,04	375,00	8.955,09	39.255,57
10	GARZON DALGO HAIDEE MARINA	ASISTENTE 3	ASISTENTE DE APOYO ADMINISTRATIVO 3	721,44	721,44	8.657,28	1.008,57	721,44	721,44	375,00	2.826,45	11.483,73
11	CREACIÓN		SERVIDOR PUBLICO DE APOYO 1		544,00	6.528,00	760,51	544,00	544,00	375,00	2.223,51	8.751,51
<b>SUBPROCURADOR</b>												
<b>PATROCINIO JUDICIAL</b>												
12	VACANTE	ANALISTA 4	ANALISTA 2 PROCESO JURIDICO	1.262,52	1.082,07	12.984,84	1.512,73	1.082,07	1.082,07	375,00	4.051,87	17.036,71
13	CHIMBO GREFA ENRIQUE ALEJANDRO	ANALISTA 2	ANALISTA 2 DE CONVENIOS	961,92	1.082,07	12.984,84	1.512,73	1.082,07	1.082,07	375,00	4.051,87	17.036,71

No.	APELLIDOS Y NOMBRES	DENOMINACIÓN DEL PUESTO ACTUAL	DENOMINACIÓN DEL PUESTO PROPUESTA	RMU ACTUAL	RMU PROPUESTA	RMU ANUAL	APORTE PATRONAL	FONDOS DE RESERVA	DECIMO TERCERO	DECIMO CUARTO	APORTES Y DECIMOS	MONTO TOTAL
14	CERDA ALVARADO SONIA LUCRECIA	ASISTENTE 2	ASISTENTE DE APOYO ADMINISTRATIVO 3	661,32	661,32	7.935,84	924,53	661,32	661,32	375,00	2.622,17	10.556,01
	COACTIVAS											
15	COX SAMMIGUEL SEGUNDO LENIN TROSTKY	ANALISTA 3	ANALISTA 2 PROCESO JURIDICO	1.142,28	1.142,28	13.707,36	1.596,91	1.142,28	1.142,28	375,00	4.256,47	17.963,83
	DIRECCIÓN DE PROMOCIÓN, COOPERACIÓN INTERNACIONAL Y COMUNICACIÓN											
16	MURGUETY MENDEZ SOFIA AIDE	DIRECTORA DE PROMOCIÓN, COOPERACIÓN INTERNACIONAL Y COMUNICACIÓN	DIRECTORA DE PROMOCIÓN, COOPERACIÓN INTERNACIONAL Y COMUNICACIÓN	2.396,79	2.525,04	30.300,48	3.530,01	2.525,04	2.525,04	375,00	8.955,09	39.255,57
17	PAREDES RON SIXTO ALFONSO	ASISTENTE 3	ASISTENTE DE APOYO ADMINISTRATIVO 3	721,44	721,44	8.657,28	1.008,57	721,44	721,44	375,00	2.826,45	11.483,73
18	FALCON ROSA ELENA	ASISTENTE 3	ASISTENTE DE APOYO ADMINISTRATIVO 3	721,44	721,44	8.657,28	1.008,57	721,44	721,44	375,00	2.826,45	11.483,73
	UNIDAD DE PROMOCIÓN											
19	CREACIÓN		Servidor Público Técnico (diseño grafico) SPT 2		734,00	8.808,00	1.026,13	734,00	734,00	375,00	2.869,13	11.677,13
20	CREACIÓN		Servidor Público Técnico (Producción audiovisual) SPT 2		734,00	8.808,00	1.026,13	734,00	734,00	375,00	2.869,13	11.677,13
21	CREACIÓN		Servidor Público Administrativo (grammográfico) SPA 1		544,00	6.528,00	760,51	544,00	544,00	375,00	2.223,51	8.751,51
22	CREACIÓN		Servidor Público Administrativo (grammográfico) SPA 1		544,00	6.528,00	760,51	544,00	544,00	375,00	2.223,51	8.751,51
23	CREACIÓN		Servidor Público Administrativo (grammográfico) SPA 1		544,00	6.528,00	760,51	544,00	544,00	375,00	2.223,51	8.751,51
24	CREACIÓN		Servidor Público Administrativo (reportero) SPA 1		544,00	6.528,00	760,51	544,00	544,00	375,00	2.223,51	8.751,51
25	CREACIÓN		Servidor Público Administrativo (reportero) SPA 1		544,00	6.528,00	760,51	544,00	544,00	375,00	2.223,51	8.751,51
26	ESCOBAR RAMIREZ RICHARD STALIN	ASISTENTE 3	SERVIDOR PÚBLICO TÉCNICO 2	757,50	757,50	9.090,00	1.058,99	757,50	757,50	375,00	2.948,98	12.036,98
27	URBINA VASCONEZ JUAN CARLOS	ASISTENTE 3	ASISTENTE DE APOYO TÉCNICO 3	721,44	721,44	8.657,28	1.008,57	721,44	721,44	375,00	2.826,45	11.483,73
28	NOLE LOPEZ DARWIN MODESTO	ASISTENTE 2	ASISTENTE DE APOYO TÉCNICO 3	661,32	661,32	7.935,84	924,53	661,32	661,32	375,00	2.622,17	10.556,01
	UNIDAD DE COOPERACIÓN INTERNACIONAL											



No.	APELLIDOS Y NOMBRES	DENOMINACIÓN DEL PUESTO ACTUAL	DENOMINACIÓN DEL PUESTO PROPUESTA	RMU ACTUAL	RMU PROPUESTA	RMU ANUAL	APORTE PATRONAL	FONDOS DE RESERVA	DECIMO TERCERO	DECIMO CUARTO	APORTES Y DECIMOS	MONTO TOTAL
46	HERNANDEZ ROSALES ROLANDO ALFREDO	DIRECTOR DE PLANIFICACION	DIRECTOR DE PLANIFICACION	2.398,79	2.525,04	30.300,48	3.530,01	2.525,04	2.525,04	375,00	8.995,08	39.255,57
47	CASTRO VASQUEZ DENICE VILMANIA	ASISTENTE 3	ASISTENTE DE APOYO ADMINISTRATIVO 3	782,48	782,48	9.389,76	1.093,91	782,48	782,48	375,00	3.033,87	12.423,63
48	CABRERA MONCAYO ROSANA ELIZABETH	ASISTENTE 3	ASISTENTE DE APOYO ADMINISTRATIVO 3	721,44	721,44	8.657,28	1.008,57	721,44	721,44	375,00	2.826,45	11.483,73
<b>UNIDAD DE PLANIFICACIÓN TERRITORIAL</b>												
49	VACANTE	ANALISTA 3	LÍDER DE ORDENAMIENTO TERRITORIAL	1.142,28	1.442,88	17.314,56	2.017,15	1.442,88	1.442,88	375,00	5.277,91	22.582,47
50	CASTRO TORRES FRANKLIN EDDY	ANALISTA 1	ANALISTA 1 ORDENAMIENTO TERRITORIAL	841,68	901,62	10.819,44	1.260,46	901,62	901,62	375,00	3.438,70	14.258,14
51	SATANA BALLESTEROS LENIN PATRICIO	ASISTENTE 3	ASISTENTE DE APOYO TÉCNICO 3	721,44	721,44	8.657,28	1.008,57	721,44	721,44	375,00	2.826,45	11.483,73
<b>UNIDAD DE PLANIFICACIÓN INSTITUCIONAL</b>												
52	CREACIÓN		LÍDER DE PLANIFICACIÓN INSTITUCIONAL		1.442,88	17.314,56	2.017,15	1.442,88	1.442,88	375,00	5.277,91	22.582,47
53	ALMEIDA PADILLA JAIME EDUARDO	ASISTENTE 2	ASISTENTE DE APOYO ADMINISTRATIVO 3	661,32	661,32	7.935,84	924,53	661,32	661,32	375,00	2.622,17	10.558,01
<b>DIRECCIÓN DE APOYO DE ESTUDIOS Y PROYECTOS</b>												
54	ESCOBAR YASUMA RODOLFO ALFREDO	SUBDIRECTOR DE ESTUDIOS Y PROYECTOS	SUBDIRECTOR DE APOYO DE ESTUDIOS Y PROYECTOS	1.827,65	1.923,84	23.086,08	2.689,53	1.923,84	1.923,84	375,00	6.912,21	29.998,29
55	CREACIÓN		ANALISTA 2 DE PROYECTOS		1.082,07	12.984,84	1.512,73	1.082,07	1.082,07	375,00	4.051,87	17.036,71
56	BASURTO VALLEJO LUIS FERNANDO	ANALISTA 4	LÍDER DE ESTUDIOS Y PROYECTOS	1.527,98	1.527,98	18.335,76	2.136,12	1.527,98	1.527,98	375,00	5.567,08	23.902,84
57	VACANTE	ANALISTA 4	ANALISTA 2 DISEÑO ARQUITECTÓNICO	1.262,52	1.082,07	12.984,84	1.512,73	1.082,07	1.082,07	375,00	4.051,87	17.036,71
58	CREACIÓN		ANALISTA 2 DISEÑO ARQUITECTÓNICO		1.082,07	12.984,84	1.512,73	1.082,07	1.082,07	375,00	4.051,87	17.036,71
59	RIBADENEIRA ARELLANO LAURA DEL ROCIO	ANALISTA 4	ANALISTA 2 DISEÑO VIAL	1.262,52	1.262,52	15.150,24	1.765,00	1.262,52	1.262,52	375,00	4.665,04	19.815,28
60	VACANTE	ANALISTA 4	ANALISTA 2 INFRAESTRUCTURA VIAL	1.262,52	1.082,07	12.984,84	1.512,73	1.082,07	1.082,07	375,00	4.051,87	17.036,71
61	CREACIÓN		ANALISTA 2 INFRAESTRUCTURA VIAL		1.082,07	12.984,84	1.512,73	1.082,07	1.082,07	375,00	4.051,87	17.036,71
62	CREACIÓN		ANALISTA 2 DE DISEÑO ESTRUCTURAL		1.082,07	12.984,84	1.512,73	1.082,07	1.082,07	375,00	4.051,87	17.036,71
63	GARZON DALGO JAIME MARCELO	ASISTENTE 3	ASISTENTE DE APOYO TÉCNICO 3	721,44	721,44	8.657,28	1.008,57	721,44	721,44	375,00	2.826,45	11.483,73
64	MUÑOZ CAZA JULIO ALBERTO	ASISTENTE 3	ASISTENTE DE APOYO TÉCNICO 3	721,44	721,44	8.657,28	1.008,57	721,44	721,44	375,00	2.826,45	11.483,73

No.	APELLIDOS Y NOMBRES	DENOMINACIÓN DEL PUESTO ACTUAL	DENOMINACIÓN DEL PUESTO PROPUESTA	RMU ACTUAL	RMU PROPUESTA	RMU ANUAL	APORTE PATRONAL	FONDOS DE RESERVA	DECIMO TERCERO	DECIMO CUARTO	APORTES Y DECIMOS	MONTO TOTAL
65	CREACIÓN		SERVIDOR PÚBLICO TÉCNICO 2 (TOPOGRAFÍO)		734,00	8.808,00	1.026,13	734,00	734,00	375,00	2.869,13	11.677,13
66	CREACIÓN		Servidor Público de Servicios (Ayudante de Topógrafo)		390,00	4.680,00	545,22	390,00	390,00	375,00	1.700,22	6.380,22
67	AGUINDA TAPUY LIZARDO FREDDY	ASISTENTE 3	ASISTENTE DE APOYO TÉCNICO 3	721,44	721,44	8.657,28	1.008,57	721,44	721,44	375,00	2.826,45	11.483,73
68	PARRA VILLARRUEL ROMULO LIVINO	ASISTENTE 3	ASISTENTE DE APOYO TÉCNICO 3	721,44	721,44	8.657,28	1.008,57	721,44	721,44	375,00	2.826,45	11.483,73
	DIRECCIÓN DE APOYO DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA											
69	CHICAIZA HUACA FABIAN RODRIGO	SUBDIRECTOR DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA	DIRECTOR DE APOYO DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA	1.923,84	1.923,84	23.086,08	2.680,53	1.923,84	1.923,84	375,00	6.912,21	28.998,29
70	MIRANDA NAPO LUIS ALFONSO	ANALISTA 1	ANALISTA 1 APOYO SOCIAL	841,68	901,62	10.819,44	1.260,46	901,62	901,62	375,00	3.438,70	14.258,14
71	CASTRO OSORIO MONICA PATRICIA	ASISTENTE 3	ASISTENTE DE APOYO TÉCNICO 3	721,44	721,44	8.657,28	1.008,57	721,44	721,44	375,00	2.826,45	11.483,73
72	VILLEN A ESCOBAR LIDIA MAGDALENA	ASISTENTE 3	ASISTENTE DE APOYO ADMINISTRATIVO 3	902,30	902,30	10.827,60	1.261,42	902,30	902,30	375,00	3.441,02	14.268,62
73	ANDY LOPEZ MARCELINA MARGARITA	ASISTENTE 3	ASISTENTE DE APOYO TÉCNICO 3	721,44	721,44	8.657,28	1.008,57	721,44	721,44	375,00	2.826,45	11.483,73
	NIVEL DE APOYO											
	DIRECCION ADMINISTRATIVA											
	DIRECCION											
	OFICINA DIRECCION											
74	RAMIREZ OCAÑA JUAN PABLO	DIRECTOR ADMINISTRATIVO	DIRECTOR ADMINISTRATIVO	2.398,79	2.525,04	30.300,48	3.530,01	2.525,04	2.525,04	375,00	8.955,09	39.255,57
75	RUIZ PROCEL JENNY CAROLINA	ANALISTA 4	ANALISTA 2 DE ADQUISICIONES	1.262,52	1.262,52	15.150,24	1.765,00	1.262,52	1.262,52	375,00	4.665,04	19.815,28
76	PAUCAY GARAY EMERITA MARLENE	ANALISTA 1	ANALISTA 1 APOYO ADMINISTRATIVO	841,68	901,62	10.819,44	1.260,46	901,62	901,62	375,00	3.438,70	14.258,14
77	CREACIÓN		ASISTENTE DE COTIZACIONES									
	UNIDAD DE SERVICIOS INSTITUCIONALES											
78	VACANTE	ANALISTA 3	ANALISTA 2 DE SERVICIOS INSTITUCIONALES	1.142,28	1.082,07	12.984,84	1.512,73	1.082,07	1.082,07	375,00	4.051,87	17.036,71
79	REYES GUERRERO EDUARDO SANTIAGO	ASISTENTE 3	ASISTENTE DE APOYO DE SERVICIOS 3	721,44	721,44	8.657,28	1.008,57	721,44	721,44	375,00	2.826,45	11.483,73
80	VERDA TAPUY PATRICIO RICARDO	ASISTENTE 2	ASISTENTE APOYO DE SERVICIOS 3	661,32	661,32	7.935,84	924,53	661,32	661,32	375,00	2.622,17	10.558,01
81	AMORES VALDIVIEZO SANDRA PATRICIA	ASISTENTE 3	ASISTENTE DE APOYO ADMINISTRATIVO 3	721,44	721,44	8.657,28	1.008,57	721,44	721,44	375,00	2.826,45	11.483,73
82	CREACIÓN		Servidor Público Técnico (supervisor de guardia) SP11		676,00	8.112,00	945,05	676,00	676,00	375,00	2.672,05	10.784,05
83	CREACIÓN		Servidor Público de Servicios (Guardias) SP51		380,00	4.680,00	545,22	380,00	380,00	375,00	1.700,22	6.380,22

No.	APELLIDOS Y NOMBRES	DENOMINACIÓN DEL PUESTO ACTUAL	DENOMINACIÓN DEL PUESTO PROPUESTA	RMU ACTUAL	RMU PROPUESTA	RMU ANUAL	APORTE PATRONAL	FONDOS DE RESERVA	DECIMO TERCERO	DECIMO CUARTO	APORTES Y DECIMOS	MONTO TOTAL
84	CREACIÓN		Servidor Público de Servicios (Guardias) SPS1		390,00	4.680,00	545,22	390,00	390,00	375,00	1.700,22	6.380,22
85	CREACIÓN		Servidor Público de Servicios (Guardias) SPS1		390,00	4.680,00	545,22	390,00	390,00	375,00	1.700,22	6.380,22
86	CREACIÓN		Servidor Público de Servicios (Guardias) SPS1		390,00	4.680,00	545,22	390,00	390,00	375,00	1.700,22	6.380,22
87	CREACIÓN		Servidor Público de Servicios (Guardias) SPS1		390,00	4.680,00	545,22	390,00	390,00	375,00	1.700,22	6.380,22
88	CREACIÓN		Servidor Público de Servicios (Guardias) SPS1		390,00	4.680,00	545,22	390,00	390,00	375,00	1.700,22	6.380,22
89	CREACIÓN		Servidor Público de Servicios (Guardias) SPS1		390,00	4.680,00	545,22	390,00	390,00	375,00	1.700,22	6.380,22
90	CREACIÓN		Servidor Público de Servicios (Guardias) SPS1		390,00	4.680,00	545,22	390,00	390,00	375,00	1.700,22	6.380,22
91	CREACIÓN		Servidor Público de Servicios (Guardias) SPS1		390,00	4.680,00	545,22	390,00	390,00	375,00	1.700,22	6.380,22
92	CREACIÓN		Servidor Público de Servicios (Guardias) SPS1		390,00	4.680,00	545,22	390,00	390,00	375,00	1.700,22	6.380,22
93	CREACIÓN		Servidor Público de Servicios (Guardias) SPS1		390,00	4.680,00	545,22	390,00	390,00	375,00	1.700,22	6.380,22
94	CREACIÓN		Servidor Público de Servicios (Guardias) SPS1		390,00	4.680,00	545,22	390,00	390,00	375,00	1.700,22	6.380,22
95	CREACIÓN		Servidor Público de Servicios (Guardias) SPS1		390,00	4.680,00	545,22	390,00	390,00	375,00	1.700,22	6.380,22
96	CREACIÓN		Servidor Público de Servicios (Guardias) SPS1		390,00	4.680,00	545,22	390,00	390,00	375,00	1.700,22	6.380,22
97	CREACIÓN		Servidor Público de Servicios (Guardias) SPS1		390,00	4.680,00	545,22	390,00	390,00	375,00	1.700,22	6.380,22
98	CREACIÓN		Servidor Público de Servicios (Guardias) SPS1		390,00	4.680,00	545,22	390,00	390,00	375,00	1.700,22	6.380,22
99	CREACIÓN		Servidor Público de Servicios (Guardias) SPS1		390,00	4.680,00	545,22	390,00	390,00	375,00	1.700,22	6.380,22
100	CREACIÓN		Servidor Público de Servicios (Guardias) SPS1		390,00	4.680,00	545,22	390,00	390,00	375,00	1.700,22	6.380,22
101	CREACIÓN		Servidor Público de Servicios (Guardias) SPS1		390,00	4.680,00	545,22	390,00	390,00	375,00	1.700,22	6.380,22
102	CREACIÓN		Servidor Público de Servicios (Guardias) SPS1		390,00	4.680,00	545,22	390,00	390,00	375,00	1.700,22	6.380,22
103	CREACIÓN		Servidor Público de Servicios (Guardias) SPS1		390,00	4.680,00	545,22	390,00	390,00	375,00	1.700,22	6.380,22
104	CREACIÓN		Servidor Público de Servicios (Guardias) SPS1		390,00	4.680,00	545,22	390,00	390,00	375,00	1.700,22	6.380,22
105	CREACIÓN		Servidor Público de Servicios (Auxiliares de servicios) SPS1		390,00	4.680,00	545,22	390,00	390,00	375,00	1.700,22	6.380,22
106	CREACIÓN		Servidor Público de Servicios (Auxiliares de servicios) SPS1		390,00	4.680,00	545,22	390,00	390,00	375,00	1.700,22	6.380,22
107	CREACIÓN		Servidor Público de Servicios (Auxiliares de servicios) SPS1		390,00	4.680,00	545,22	390,00	390,00	375,00	1.700,22	6.380,22
108	CREACIÓN		Servidor Público de Servicios (Auxiliares de servicios) SPS1		390,00	4.680,00	545,22	390,00	390,00	375,00	1.700,22	6.380,22
109	CREACIÓN		Servidor Público de Servicios (Auxiliares de servicios) SPS1		390,00	4.680,00	545,22	390,00	390,00	375,00	1.700,22	6.380,22
110	CREACIÓN		Servidor Público de Servicios (Auxiliares de servicios) SPS1		390,00	4.680,00	545,22	390,00	390,00	375,00	1.700,22	6.380,22
111	CREACIÓN		Servidor Público de Servicios (Auxiliares de servicios) SPS1		390,00	4.680,00	545,22	390,00	390,00	375,00	1.700,22	6.380,22

No.	APELLIDOS Y NOMBRES	DENOMINACIÓN DEL PUESTO ACTUAL	DENOMINACIÓN DEL PUESTO PROPUESTA	RMU ACTUAL	RMU PROPUESTA	RMU ANUAL	APORTE PATRONAL	FONDOS DE RESERVA	DECIMO TERCERO	DECIMO CUARTO	APORTES Y DECIMOS	MONTO TOTAL
112	CREACIÓN		Servidor Público de Servicios (Auxiliar de mantenimiento) SP81		380,00	4.680,00	545,22	390,00	390,00	375,00	1.700,22	6.380,22
	<b>UNIDAD DE BODEGA Y ACTIVOS FIJOS</b>											
	<b>BODEGA</b>											
113	GALLO OLIVO MILTON GEOVANY	ANALISTA 3	ANALISTA 2 DE BODEGA Y ACTIVOS FIJOS	1.142,28	1.142,28	13.707,36	1.596,91	1.142,28	1.142,28	375,00	4.256,47	17.963,83
114	MANALLACTA ANDY ANDRES VICENTE	ASISTENTE 3	ASISTENTE DE APOYO ADMINISTRATIVO 3	1.215,00	1.215,00	14.580,00	1.688,57	1.215,00	1.215,00	375,00	4.503,57	19.083,57
115	PONCE REYES JACINTA EUJALIA	ASISTENTE 2	ASISTENTE DE APOYO ADMINISTRATIVO 3	661,32	661,32	7.935,84	924,53	661,32	661,32	375,00	2.622,17	10.558,01
116	ORTIZ ORTIZ NANCY PATRICIA	ASISTENTE 2	ASISTENTE DE APOYO ADMINISTRATIVO 3	661,32	661,32	7.935,84	924,53	661,32	661,32	375,00	2.622,17	10.558,01
117	SHIGUANGO ANDI VINICIO ANSELMO	ASISTENTE 3	ASISTENTE DE APOYO ADMINISTRATIVO 3	721,44	721,44	8.657,28	1.008,57	721,44	721,44	375,00	2.826,45	11.483,73
	<b>ACTIVOS FIJOS</b>											
118	GUADALUPE BORJA WASHINGTON DANILO	ANALISTA 1	ANALISTA 1 DE ACTIVOS FIJOS	841,68	901,62	10.819,44	1.260,46	901,62	901,62	375,00	3.438,70	14.258,14
119	GREFA ANDI ELCIO PEDRO	ASISTENTE 2	ASISTENTE DE APOYO ADMINISTRATIVO 3	661,32	661,32	7.935,84	924,53	661,32	661,32	375,00	2.622,17	10.558,01
120	CERDA TAPUY RUMI MARX	ASISTENTE 1	SERVIDOR PÚBLICO DE APOYO 2	601,20	601,20	7.214,40	840,48	601,20	601,20	375,00	2.417,88	9.632,28
	<b>DIRECCIÓN DE APOYO TALENTO HUMANO</b>											
	<b>DIRECCIÓN DE APOYO</b>											
121	CABRERA VEGA FANZA ZORAIDA	SUBDIRECTORA DE TALENTO HUMANO	DIRECTORA DE APOYO DE TALENTO HUMANO	1.927,65	1.923,84	23.086,08	2.689,53	1.923,84	1.923,84	375,00	6.912,21	29.998,29
122	YUMBO CHIMBO ROSA NELLY	ASISTENTE 3	ASISTENTE DE APOYO ADMINISTRATIVO 3	721,44	721,44	8.657,28	1.008,57	721,44	721,44	375,00	2.826,45	11.483,73
	<b>UNIDAD ADM. TALENTO HUMANO</b>											
123	CREACIÓN		ANALISTA 2 DE PLANIFICACIÓN, SELECCIÓN Y CLASIFICACIÓN DE PUESTOS		1.082,07	12.984,84	1.512,73	1.082,07	1.082,07	375,00	4.051,87	17.036,71
124	SAMANEGO MUÑOZ LUIS GILBERTO	ANALISTA 4	ANALISTA 2 DE EVALUACIÓN Y CAPACITACIÓN	1.418,00	1.418,00	17.016,00	1.982,36	1.418,00	1.418,00	375,00	5.193,36	22.209,36
125	PADEDES LLORY BOMNITH PALMIRA	ANALISTA 1	ANALISTA 1 DE ADMINISTRACIÓN DE TALENTO HUMANO	841,68	901,62	10.819,44	1.260,46	901,62	901,62	375,00	3.438,70	14.256,14
126	CREACIÓN		ANALISTA 2 DE RÉGIMEN DISCIPLINARIO		1.082,07	12.984,84	1.512,73	1.082,07	1.082,07	375,00	4.051,87	17.036,71
127	TORRES VILLAMAGUA PABLO SAMUEL	ANALISTA 2	ANALISTA 2 DE MANEJO DE TALENTO HUMANO	1.332,92	1.332,92	15.995,04	1.863,42	1.332,92	1.332,92	375,00	4.904,26	20.899,30
128	SANMIGUEL RODRIGUEZ MARIO PATRICIO	ANALISTA 1	ANALISTA 1 DE MANEJO DE NÓMINA	841,68	901,62	10.819,44	1.260,46	901,62	901,62	375,00	3.438,70	14.256,14
129	MAZA PEREZ NARCISA LEONILA	ASISTENTE 3	ASISTENTE DE APOYO TÉCNICO 3	721,44	721,44	8.657,28	1.008,57	721,44	721,44	375,00	2.826,45	11.483,73
130	BOSQUEZ ALBAN ZENEIDA EDELINA	ASISTENTE 1	SERVIDOR PÚBLICO DE APOYO 2	601,20	601,20	7.214,40	840,48	601,20	601,20	375,00	2.417,88	9.632,28

No.	APellidos y Nombres	Denominación del Puesto Actual	Denominación del Puesto Propuesta	RMU Actual	RMU Propuesta	RMU Anual	Aporte Patronal	Fondos de Reserva	Decimo Tercero	Decimo Cuarto	Aportes y Decimos	Monto Total
131	ANDY SHIGUANGO MARLENE ZOILA	ASISTENTE 2	ASISTENTE DE APOYO ADMINISTRATIVO 3	661,32	661,32	7.935,84	924,53	661,32	661,32	375,00	2.622,17	10.558,01
132	GREFA CHIMBO JENNY AURORA	ASISTENTE 3	ASISTENTE DE APOYO ADMINISTRATIVO 3	721,44	721,44	8.857,28	1.009,57	721,44	721,44	375,00	2.826,45	11.483,73
<b>UNIDAD DE SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL</b>												
133	RIVERA ARMIJOS DANNY JULISSA	SERVIDOR PUBLICO 7 - MEDICO	LÍDER DE SALUD OCUPACIONAL	1.500,00	1.590,00	19.080,00	2.222,82	1.590,00	1.590,00	375,00	5.777,82	24.857,82
134	GUALSAQUI MORALES LUIS GERMANICO	SERVIDOR PUBLICO 6 - ODONTOLOGO	ANALISTA 2 DE SALUD ORAL	1.340,00	1.340,00	16.080,00	1.873,32	1.340,00	1.340,00	375,00	4.928,32	21.008,32
135	ESCOBAR FREIRE EDISON FABIAN	SERVIDOR PUBLICO 6 - TLGO. MEDICO	ANALISTA 2 DE FISIOTERAPIA OCUPACIONAL	1.340,00	1.340,00	16.080,00	1.873,32	1.340,00	1.340,00	375,00	4.928,32	21.008,32
136	RODRIGUEZ SILVA OLGA ELENA	ANALISTA 2	ANALISTA 2 DE APOYO MÉDICO	961,92	1.082,07	12.984,84	1.512,73	1.082,07	1.082,07	375,00	4.051,87	17.036,71
137	VACANTE	ANALISTA 4	ANALISTA 2 DE SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL	1.262,52	1.082,07	12.984,84	1.512,73	1.082,07	1.082,07	375,00	4.051,87	17.036,71
<b>TRABAJO SOCIAL</b>												
138	SALAZAR YEPEZ MONICA DEL CARMEN	ANALISTA 3	ANALISTA 2 DE TRABAJO SOCIAL	1.142,28	1.142,28	13.707,36	1.596,91	1.142,28	1.142,28	375,00	4.256,47	17.963,83
<b>DIRECCION DE APOYO DE GESTION TECNOLÓGICA</b>												
<b>DIRECCION DE APOYO</b>												
139	CLAUDIO ESPIN FAUSTO PANTALEON	SUBDIRECTOR DE GESTION TECNOLÓGICA	DIRECTOR DE APOYO DE GESTION TECNOLÓGICA	1.827,65	1.923,84	23.086,08	2.669,53	1.923,84	1.923,84	375,00	6.912,21	20.998,29
140	ERAZO PUEATATE MARCIA BELGICA	ASISTENTE 2	ASISTENTE DE APOYO ADMINISTRATIVO 3	661,32	661,32	7.935,84	924,53	661,32	661,32	375,00	2.622,17	10.558,01
141	CREACIÓN		ANALISTA 2 DE GESTIÓN TECNOLÓGICA		1.082,07	12.984,84	1.512,73	1.082,07	1.082,07	375,00	4.051,87	17.036,71
<b>UNIDAD DE REDES Y SEGURIDAD INFORMÁTICA</b>												
142	CREACIÓN		ANALISTA 2 DE REDES INFORMÁTICAS		1.082,07	12.984,84	1.512,73	1.082,07	1.082,07	375,00	4.051,87	17.036,71
<b>UNIDAD DE SISTEMAS, APLICACIONES Y BASES DE DATOS</b>												
143	GREFA AGUINDA ROSA NATALIA	ANALISTA 4	ANALISTA 2 DE APLICACIONES INFORMÁTICAS	1.262,52	1.262,52	15.150,24	1.765,00	1.262,52	1.262,52	375,00	4.665,04	19.815,28
144	CREACIÓN		ANALISTA 2 DE PROGRAMACIÓN		1.082,07	12.984,84	1.512,73	1.082,07	1.082,07	375,00	4.051,87	17.036,71
145	ARAUJO CRUZ ALEXANDRA DEL PILAR	ANALISTA 1	ANALISTA 1 DE APOYO TECNOLÓGICO	841,68	901,62	10.819,44	1.260,46	901,62	901,62	375,00	3.438,70	14.256,14
<b>UNIDAD DE SOPORTE TÉCNICO</b>												

No.	APELLIDOS Y NOMBRES	DENOMINACIÓN DEL PUESTO ACTUAL	DENOMINACIÓN DEL PUESTO PROPUESTA	RMU ACTUAL	RMU PROPUESTA	RMU ANUAL	APORTE PATRONAL	FONDOS DE RESERVA	DECIMO TERCERO	DECIMO CUARTO	APORTES Y DECIMOS	MONTO TOTAL
146	CREACIÓN		ANALISTA 1 DE SOPORTE TÉCNICO		901,62	10.819,44	1.280,46	901,62	901,62	375,00	3.438,70	14.258,14
147	CREACIÓN		ANALISTA 1 DE SOPORTE TÉCNICO		901,62	10.819,44	1.280,46	901,62	901,62	375,00	3.438,70	14.258,14
148	LOAZA GREFA TATIANA PAOLA	ASISTENTE 3	ASISTENTE DE APOYO TÉCNICO 3	721,44	721,44	8.657,28	1.008,57	721,44	721,44	375,00	2.826,45	11.483,73
149	SANCHEZ SANCHEZ JAIME EDUARDO	ASISTENTE 2	ASISTENTE DE APOYO TÉCNICO 3	661,32	661,32	7.935,84	924,53	661,32	661,32	375,00	2.622,17	10.558,01
150	AGUINDA SHIGUANGO VINICIO ALGIDEZ	ASISTENTE 2	ASISTENTE DE APOYO TÉCNICO 3	661,32	661,32	7.935,84	924,53	661,32	661,32	375,00	2.622,17	10.558,01
151	DIRECCION DE DE APOYO DE COMPRAS PUBLICAS	SUBDIRECTORA DE COMPRAS PUBLICAS	DIRECTORA APOYO DE COMPRAS PUBLICAS	1.827,65	1.923,84	23.086,08	2.689,53	1.923,84	1.923,84	375,00	6.912,21	29.998,29
152	VALENCIA BONILLA MARIA ERMINIA	ASISTENTE 1	SERVIDOR PÚBLICO DE APOYO 2	601,20	601,20	7.214,40	840,48	601,20	601,20	375,00	2.417,88	9.632,28
153	CREACIÓN		LÍDER DE CONTRATACIÓN PÚBLICA		1.442,88	17.314,56	2.017,15	1.442,88	1.442,88	375,00	5.277,91	22.592,47
154	REYES GUERRERO MARGARITA DEL ROCIO	ANALISTA 2	ANALISTA 2 CONTRATACIÓN PÚBLICA	961,92	1.082,07	12.984,84	1.512,73	1.082,07	1.082,07	375,00	4.051,87	17.036,71
155	CREACIÓN		ANALISTA 2 CONTRATACIÓN PÚBLICA		1.082,07	12.984,84	1.512,73	1.082,07	1.082,07	375,00	4.051,87	17.036,71
156	PAREDES RON LINDA KARINA	ASISTENTE 3	ASISTENTE DE APOYO TÉCNICO 3	721,44	721,44	8.657,28	1.008,57	721,44	721,44	375,00	2.826,45	11.483,73
157	DIRECCIÓN FINANCIERA											
157	DIRECCIÓN											
157	VILLAVENCIO PEREZ PABLO ANDRES	DIRECTOR FINANCIERO	DIRECTOR FINANCIERO	2.398,79	2.525,04	30.300,48	3.530,01	2.525,04	2.525,04	375,00	8.955,09	39.255,57
158	CERDA LOPEZ VIRDY SUGEN	ASISTENTE 3	ASISTENTE DE APOYO ADMINISTRATIVO 3	721,44	721,44	8.657,28	1.008,57	721,44	721,44	375,00	2.826,45	11.483,73
159	CREACIÓN		ASISTENTE DE APOYO ADMINISTRATIVO 1		544,00	6.528,00	760,51	544,00	544,00	375,00	2.223,51	8.751,51
160	DIRECCION DE APOYO DE PRESUPUESTO											
160	ANDI TAPUY NORMA LEUCADIA	SUBDIRECTORA DE PRESUPUESTO	DIRECTORA DE APOYO DE PRESUPUESTO	1.827,65	1.923,84	23.086,08	2.689,53	1.923,84	1.923,84	375,00	6.912,21	29.998,29
161	ANDI TAPUY NORMA LEUCADIA	ANALISTA 5	COORDINADORA DE PRESUPUESTO	1.687,08	1.687,08	20.004,96	2.330,56	1.687,08	1.687,08	375,00	6.039,74	26.044,70
162	CREACIÓN		ANALISTA 2 DE PRESUPUESTO		1.082,07	12.984,84	1.512,73	1.082,07	1.082,07	375,00	4.051,87	17.036,71
163	SILVA ALDAZ HILDA TERESA	ANALISTA 2	ANALISTA 2 DE PRESUPUESTO	961,92	1.082,07	12.984,84	1.512,73	1.082,07	1.082,07	375,00	4.051,87	17.036,71
164	MAMALLACTA TAPUY CLAUDIA MARIBEL	ASISTENTE 3	ASISTENTE DE APOYO ADMINISTRATIVO 3	721,44	721,44	8.657,28	1.008,57	721,44	721,44	375,00	2.826,45	11.483,73

No.	APELLIDOS Y NOMBRES	DENOMINACIÓN DEL PUESTO ACTUAL	DENOMINACIÓN DEL PUESTO PROPUESTA	RMU ACTUAL	RMU PROPUESTA	RMU ANUAL	APORTE PATRONAL	FONDOS DE RESERVA	DECIMO TERCERO	DECIMO CUARTO	APORTES Y DECIMOS	MONTO TOTAL
	<b>DIRECCION DE APOYO DE CONTABILIDAD</b>											
165	MOLINA ORELLANA ALBA CATALINA	SUBDIRECTORA DE CONTABILIDAD	DIRECTORA DE APOYO DE CONTABILIDAD	1.827,65	1.923,84	23.086,08	2.689,53	1.923,84	1.923,84	375,00	6.912,21	29.998,29
166	VILLALTA CARRERA NATALIA DEL ROCIO	ANALISTA 4	ANALISTA 2 DE CONTABILIDAD GUBERNAMENTAL	1.282,52	1.282,52	15.150,24	1.785,00	1.282,52	1.282,52	375,00	4.685,04	19.815,28
167	PEREZ GAVILANES BLANCA	ANALISTA 4	LÍDER DE CONTABILIDAD	1.580,12	1.580,12	18.961,44	2.209,01	1.580,12	1.580,12	375,00	5.744,25	24.705,69
168	<b>CREACIÓN</b>		ANALISTA 2 DE CONTABILIDAD		1.082,07	12.984,84	1.512,73	1.082,07	1.082,07	375,00	4.051,87	17.036,71
169	ESCOBAR RAMIREZ SUSANN OBERLIZA	ANALISTA 2	ANALISTA 2 DE CONTABILIDAD	981,92	1.082,07	12.984,84	1.512,73	1.082,07	1.082,07	375,00	4.051,87	17.036,71
170	MERO MORALES BIENVENIDO ROBERTO	ANALISTA 2	ANALISTA 2 DE CONTABILIDAD	981,92	1.082,07	12.984,84	1.512,73	1.082,07	1.082,07	375,00	4.051,87	17.036,71
171	COX SANMIGUEL MIRIAM LULET	ASISTENTE 3	ASISTENTE DE APOYO ADMINISTRATIVO 3	975,73	975,73	11.708,76	1.364,07	975,73	975,73	375,00	3.690,53	15.399,29
172	MASACHE NARVAEZ GLADYS FAUSTA	ASISTENTE 3	ASISTENTE DE APOYO ADMINISTRATIVO 3	904,79	904,79	10.857,48	1.264,90	904,79	904,79	375,00	3.449,48	14.306,96
173	VASCO CAMPAÑA MIRYAM BLANCA	ASISTENTE 3	ASISTENTE DE APOYO ADMINISTRATIVO 3	1.283,14	1.283,14	15.397,68	1.793,83	1.283,14	1.283,14	375,00	4.735,11	20.132,79
174	PAEZ ARMAS PAULINA TAMARA	ASISTENTE 3	ASISTENTE DE APOYO ADMINISTRATIVO 3	721,44	721,44	8.657,28	1.008,57	721,44	721,44	375,00	2.826,45	11.483,73
175	TANGUILA ANDY KELMI QUIMENA	ASISTENTE 3	ASISTENTE DE APOYO ADMINISTRATIVO 3	721,44	721,44	8.657,28	1.008,57	721,44	721,44	375,00	2.826,45	11.483,73
	<b>DIRECCION DE APOYO TESORERIA</b>											
176	RON LLORY NANCY EDDA	SUBDIRECTORA TESORERIA (LNR)	SUBDIRECTORA TESORERIA (LNR)	1.827,65	1.923,84	23.086,08	2.689,53	1.923,84	1.923,84	375,00	6.912,21	29.998,29
177	RON LLORY NANCY EDDA	ANALISTA 3	ANALISTA 2 DE TESORERIA Y PROGRAMACIÓN DE CAJA	1.142,28	1.142,28	13.707,36	1.596,91	1.142,28	1.142,28	375,00	4.256,47	17.963,83
178	<b>CREACIÓN</b>		ANALISTA 1 DE GARANTÍAS									
179	CARRERA LOJA BLANCA MIREYA	ASISTENTE 3	ANALISTA 1 DE RECAUDACIÓN	991,11	991,11	11.893,32	1.385,57	991,11	991,11	375,00	3.742,79	15.636,11
180	FREIRE PUNGUIL LOURDES BEATRIZ	ASISTENTE 3	ASISTENTE DE APOYO ADMINISTRATIVO 3	721,44	721,44	8.657,28	1.008,57	721,44	721,44	375,00	2.826,45	11.483,73
181	TOAPANTA BASTIDAS EDISON FERNANDO	ASISTENTE 2	ASISTENTE DE APOYO ADMINISTRATIVO 3	661,32	661,32	7.935,84	924,53	661,32	661,32	375,00	2.622,17	10.558,01
182	GREFA AGUINDA BETHY ALINA	ASISTENTE 2	ASISTENTE DE APOYO ADMINISTRATIVO 3	661,32	661,32	7.935,84	924,53	661,32	661,32	375,00	2.622,17	10.558,01
	<b>DIRECCION DE FISCALIZACION</b>											
183	<b>CREACIÓN</b>		DIRECTOR DE FISCALIZACION		2.525,04	30.300,48	3.530,01	2.525,04	2.525,04	375,00	8.955,09	39.255,57
184	FRIAS CORDOVA WIDER LUCIANO	ANALISTA 4	LÍDER DE FISCALIZACIÓN	1.570,72	1.570,72	18.848,64	2.186,87	1.570,72	1.570,72	375,00	5.712,31	24.560,95
185	CARRERA RODRIGUEZ MAURICIO RAMIRO	ANALISTA 4	ANALISTA 2 FISCALIZACIÓN DE OBRAS	1.262,52	1.262,52	15.150,24	1.765,00	1.262,52	1.262,52	375,00	4.685,04	19.815,28

No.	APELLIDOS Y NOMBRES	DENOMINACIÓN DEL PUESTO ACTUAL	DENOMINACIÓN DEL PUESTO PROPUESTA	RMU ACTUAL	RMU PROPUESTA	RMU ANUAL	APORTE PATRONAL	FONDOS DE RESERVA	DECIMO TERCERO	DECIMO CUARTO	APORTES Y DECIMOS	MONTO TOTAL
186	CREACIÓN		ANALISTA 2 FISCALIZACIÓN DE OBRAS		1.082,07	12.984,84	1.512,73	1.082,07	1.082,07	375,00	4.051,87	17.036,71
187	CREACIÓN		ANALISTA 2 FISCALIZACIÓN DE OBRAS		1.082,07	12.984,84	1.512,73	1.082,07	1.082,07	375,00	4.051,87	17.036,71
188	CREACIÓN		ANALISTA 2 FISCALIZACIÓN DE OBRAS ELÉCTRICAS		1.082,07	12.984,84	1.512,73	1.082,07	1.082,07	375,00	4.051,87	17.036,71
189	GREFA CERDA LILA NOEMI	ASISTENTE 1	SERVIDOR PÚBLICO DE APOYO 2	601,20	601,20	7.214,40	840,48	601,20	601,20	375,00	2.417,88	9.632,28
	SECRETARIA GENERAL Y DE CONSEJO											
	SECRETARIA GENERAL											
190	PAREDES NUÑEZ LIZBETH NAGASHIRA	SECRETARIA DE CONSEJO	SECRETARIA DE CONSEJO	2.388,79	2.525,04	30.300,46	3.530,01	2.525,04	2.525,04	375,00	8.955,09	39.255,57
191	IBARRA ACOSTA FLORISA MAGALY	ANALISTA 2	ANALISTA 2 DE GESTIÓN DOCUMENTAL	961,92	1.082,07	12.984,84	1.512,73	1.082,07	1.082,07	375,00	4.051,87	17.036,71
192	VACANTE		SERVIDOR PÚBLICO DE APOYO 2	721,44	586,00	7.032,00	819,23	586,00	586,00	375,00	2.366,23	9.398,23
193	ESTUPIÑAN OTERO TAMARA ARACELI	ASISTENTE 3	ASISTENTE DE APOYO ADMINISTRATIVO 3	721,44	721,44	8.657,28	1.008,57	721,44	721,44	375,00	2.826,45	11.483,73
194	CREACIÓN		SERVIDOR PÚBLICO DE APOYO 1		544,00	6.528,00	760,51	544,00	544,00	375,00	2.223,51	8.751,51
	UNIDAD DE DOCUMENTACION Y ARCHIVO											
195	PAREDES TORRES IRMA JANETH	ANALISTA 2	ANALISTA 2 GESTIÓN DE ARCHIVO	961,92	1.082,07	12.984,84	1.512,73	1.082,07	1.082,07	375,00	4.051,87	17.036,71
196	BAQUERO BORBUA RICARDO PATRICIO	ASISTENTE 3	ASISTENTE DE APOYO ADMINISTRATIVO 3	829,99	829,99	9.959,88	1.160,33	829,99	829,99	375,00	3.195,31	13.155,19
197	CREACIÓN		SERVIDOR PÚBLICO DE APOYO 1		544,00	6.528,00	760,51	544,00	544,00	375,00	2.223,51	8.751,51
	PRO-SECRETARIA											
	NIVEL AGREGADOR DE VALOR											
	DIRECCION DE GESTION AMBIENTAL E INTERCULTURALIDAD											
	DIRECCION											
198	SHIGUANGO CHIMBO INES MARCELINA	DIRECTORA DE GESTIÓN AMBIENTAL E INTERCULTURALIDAD	DIRECTORA DE GESTIÓN AMBIENTAL E INTERCULTURALIDAD	2.388,79	2.525,04	30.300,46	3.530,01	2.525,04	2.525,04	375,00	8.955,09	39.255,57
199	CHAVEZ VACA ROCIO DEL ORIENTE	ASISTENTE 2	ASISTENTE DE APOYO ADMINISTRATIVO 3	661,32	661,32	7.935,84	924,53	661,32	661,32	375,00	2.622,17	10.568,01
	UNIDAD DE AUTORIDAD Y CALIDAD AMBIENTAL											
	CREACIÓN											
200			ANALISTA 3 DE AUTORIDAD Y CALIDAD AMBIENTAL		1.262,52	15.150,24	1.765,00	1.262,52	1.262,52	375,00	4.665,04	19.815,28

No.	APELLIDOS Y NOMBRES	DENOMINACIÓN DEL PUESTO ACTUAL	DENOMINACIÓN DEL PUESTO PROPUESTA	RMU ACTUAL	RMU PROPUESTA	RMU ANUAL	APORTE PATRONAL	FONDOS DE RESERVA	DECIMO TERCERO	DECIMO CUARTO	APORTES Y DECIMOS	MONTO TOTAL
201	CREACIÓN		ANALISTA 3 DE AUTORIDAD AMBIENTAL		1.262,52	15.150,24	1.765,00	1.262,52	1.262,52	375,00	4.665,04	19.815,28
202	CREACIÓN		ANALISTA 3 DE REGULACIÓN AMBIENTAL		1.262,52	15.150,24	1.765,00	1.262,52	1.262,52	375,00	4.665,04	19.815,28
203	CREACIÓN		ANALISTA 2 DE FISCALIZACIÓN AMBIENTAL		1.082,07	12.984,84	1.512,73	1.082,07	1.082,07	375,00	4.051,87	17.036,71
204	CREACIÓN		ANALISTA 2 DE FISCALIZACIÓN AMBIENTAL		1.082,07	12.984,84	1.512,73	1.082,07	1.082,07	375,00	4.051,87	17.036,71
205	CREACIÓN		ANALISTA 2 DE FISCALIZACIÓN AMBIENTAL		1.082,07	12.984,84	1.512,73	1.082,07	1.082,07	375,00	4.051,87	17.036,71
206	CREACIÓN		ANALISTA 3 DE REGULARIZACIÓN MINERA		1.262,52	15.150,24	1.765,00	1.262,52	1.262,52	375,00	4.665,04	19.815,28
207	LOPEZ ZURITA REMIGIO LUIS	ASISTENTE 2	ASISTENTE DE APOYO ADMINISTRATIVO 3	661,32	661,32	7.935,84	924,53	661,32	661,32	375,00	2.622,17	10.558,01
<b>UNIDAD DE PATRIMONIO NATURAL</b>												
208	CREACIÓN		ANALISTA 3 DE PATRIMONIO NATURAL FORESTAL		1.262,52	15.150,24	1.765,00	1.262,52	1.262,52	375,00	4.665,04	19.815,28
209	CREACIÓN		ANALISTA 2 DE PATRIMONIO NATURAL FORESTAL		1.082,07	12.984,84	1.512,73	1.082,07	1.082,07	375,00	4.051,87	17.036,71
210	CARVAJAL BIFARINI MILENE BEATRIZ	ASISTENTE 3	ASISTENTE DE APOYO ADMINISTRATIVO 3	721,44	721,44	8.657,28	1.008,57	721,44	721,44	375,00	2.826,45	11.483,73
<b>UNIDAD DE EDUCACION AMBIENTAL</b>												
211	CREACIÓN		ANALISTA 3 DE EDUCACION AMBIENTAL Y CULTURAL		1.262,52	15.150,24	1.765,00	1.262,52	1.262,52	375,00	4.665,04	19.815,28
212	CREACIÓN		ANALISTA 1 DE APOYO DE EDUCACION AMBIENTAL		901,62	10.819,44	1.260,46	901,62	901,62	375,00	3.438,70	14.258,14
<b>DIRECCIÓN DE APOYO DE GESTIÓN DE LA INTERCULTURALIDAD</b>												
213	VACANTE	SUBDIRECTORA DE NACIONALIDADES	DIRECTOR DE APOYO DE GESTIÓN DE LA INTERCULTURALIDAD	1.827,65	1.923,84	23.086,08	2.689,53	1.923,84	1.923,84	375,00	6.912,21	29.998,29
214	CREACIÓN		ANALISTA 3 INTERCULTURALIDAD		1.262,52	15.150,24	1.765,00	1.262,52	1.262,52	375,00	4.665,04	19.815,28
215	CREACIÓN		ANALISTA 1 DE APOYO DE LA INTERCULTURALIDAD		901,62	10.819,44	1.260,46	901,62	901,62	375,00	3.438,70	14.258,14
216	CREACIÓN		SERVIDOR PÚBLICO DE APOYO 1		544,00	6.528,00	760,51	544,00	544,00	375,00	2.223,51	8.751,51
217	CREACIÓN		SERVIDOR PÚBLICO DE APOYO 1		544,00	6.528,00	760,51	544,00	544,00	375,00	2.223,51	8.751,51
<b>DIRECCIÓN DE VIALIDAD E INFRAESTRUCTURA PARA EL DESARROLLO</b>												
<b>DIRECCION</b>												
<b>OFICINA DIRECCION</b>												
218	TINTIN CHISAGUANO JUAN GABRIEL	DIRECTOR DE OBRAS PUBLICAS Y VIALIDAD	DIRECTOR DE VIALIDAD E INFRAESTRUCTURA PARA EL DESARROLLO	2.398,79	2.525,04	30.300,48	3.530,01	2.525,04	2.525,04	375,00	8.955,09	39.255,57
219	VACANTE	ASISTENTE 3	ASISTENTE DE APOYO ADMINISTRATIVO 3	919,74	675,00	8.100,00	943,95	675,00	675,00	375,00	2.668,65	10.768,65

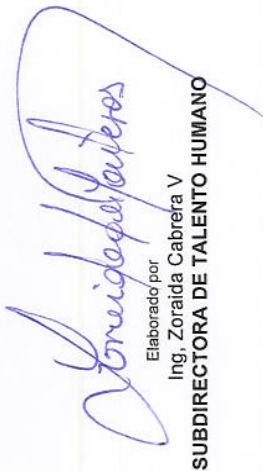
No.	APELLIDOS Y NOMBRES	DENOMINACIÓN DEL PUESTO ACTUAL	DENOMINACIÓN DEL PUESTO PROPUESTA	RMU ACTUAL	RMU PROPUESTA	RMU ANUAL	APORTE PATRONAL	FONDOS DE RESERVA	DECIMO TERCERO	DECIMO CUARTO	APORTES Y DECIMOS	MONTO TOTAL
220	ACOSTA CANSINO GRACIELA DEL SOCORRO	ASISTENTE 3	ASISTENTE DE APOYO ADMINISTRATIVO 3	721,44	721,44	8.657,28	1.008,57	721,44	721,44	375,00	2.826,45	11.483,73
221	RUEDA PAEZ DANNY RITA	ASISTENTE 3	ASISTENTE DE APOYO ADMINISTRATIVO 3	721,44	721,44	8.657,28	1.008,57	721,44	721,44	375,00	2.826,45	11.483,73
222	COX SANMIGUEL TURA SANDRA	ASISTENTE 3	ASISTENTE DE APOYO ADMINISTRATIVO 3	721,44	721,44	8.657,28	1.008,57	721,44	721,44	375,00	2.826,45	11.483,73
	<b>UNIDAD DE VIALIDAD</b>											
223	VACANTE TRABAJADOR	AYUDANTE DE TOPOGRAFIA	ANALISTA 3 INFRAESTRUCTURA VIAL	1.282,52	1.282,52	15.150,24	1.765,00	1.282,52	1.282,52	375,00	4.665,04	19.815,28
224	SANCHEZ SANAGUANO LEONARDO	ANALISTA 4	ANALISTA 3 INFRAESTRUCTURA VIAL	1.282,52	1.282,52	15.150,24	1.765,00	1.282,52	1.282,52	375,00	4.665,04	19.815,28
225	VACANTE TRABAJADOR	OPERADOR DE MOTONIVELADORA	Servidor Público Técnico (Supervisor obras civiles) SPT 2	1.036,06	734,00	8.808,00	1.026,13	734,00	734,00	375,00	2.869,13	11.677,13
226	VACANTE TRABAJADOR	AYUDANTE DE MECANICA DE EQU Y MAQ	Servidor Público Técnico (Supervisor obras civiles) SPT 2	1.023,03	734,00	8.808,00	1.026,13	734,00	734,00	375,00	2.869,13	11.677,13
227	VACANTE TRABAJADOR	SOLDADOR ELECTRICO	Servidor Público Técnico (Supervisor obras civiles) SPT 2	1.219,30	734,00	8.808,00	1.026,13	734,00	734,00	375,00	2.869,13	11.677,13
228	VACANTE TRABAJADOR	CHOFER DE VEHICULO PESADO	Servidor Público Técnico (Supervisor obras civiles) SPT 2	881,47	734,00	8.808,00	1.026,13	734,00	734,00	375,00	2.869,13	11.677,13
229	VACANTE TRABAJADOR	CONDUCTOR ADMINISTRATIVO	Servidor Público Técnico (Supervisor obras civiles) SPT 2	914,48	734,00	8.808,00	1.026,13	734,00	734,00	375,00	2.869,13	11.677,13
230	VILLALBA BUSTAMANTE JUAN JAIME	ASISTENTE 3	SERVIDOR PUBLICO TECNICO 2	735,27	735,27	8.823,24	1.027,91	735,27	735,27	375,00	2.873,45	11.696,69
231	VACANTE TRABAJADOR	PERFILERO	Servidor Público de Apoyo (Digitador Topografía) SPS 2	531,05	528,00	6.336,00	738,14	528,00	528,00	375,00	2.169,14	8.505,14
232	VACANTE TRABAJADOR	CARPINTERO	Servidor Público de Apoyo (Soldador) SPS 2	548,00	528,00	6.336,00	738,14	528,00	528,00	375,00	2.169,14	8.505,14
233	VACANTE TRABAJADOR	ELECTRICISTA	Servidor Público de Apoyo (Soldador) SPS 2	548,00	528,00	6.336,00	738,14	528,00	528,00	375,00	2.169,14	8.505,14
234	VACANTE TRABAJADOR	JORNALERO	Servidor Público de Apoyo (Soldador) SPS 2	631,05	528,00	6.336,00	738,14	528,00	528,00	375,00	2.169,14	8.505,14
235	VACANTE TRABAJADOR	GUARDIA ADMINISTRATIVO (CT)	Servidor Público de Apoyo (Soldador) SPS 2	631,05	528,00	6.336,00	738,14	528,00	528,00	375,00	2.169,14	8.505,14
	<b>UNIDAD DE INFRAESTRUCTURA PARA EL DESARROLLO</b>											
236	VACANTE	ANALISTA 4	ANALISTA 3 INFRAESTRUCTURA CIVIL	1.262,52	1.262,52	15.150,24	1.765,00	1.262,52	1.262,52	375,00	4.665,04	19.815,28
	<b>DIRECCION DE APOYO DE MANTENIMIENTO TRANSPORTE Y MAQUINARIA</b>											
	<b>DIRECCION DE APOYO</b>											

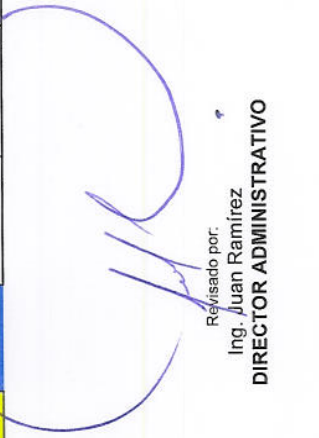
No.	APELLIDOS Y NOMBRES	DENOMINACIÓN DEL PUESTO ACTUAL	DENOMINACIÓN DEL PUESTO PROPUESTA	RMU ACTUAL	RMU PROPUESTA	RMU ANUAL	APORTE PATRONAL	FONDOS DE RESERVA	DECIMO TERCERO	DECIMO CUARTO	APORTES Y DECIMOS	MONTO TOTAL
237	VILLALTA CARRERA SERGIO ALBERTO	DIRECTOR DE MANTENIMIENTO TRANSPORTE Y MAQUINARIA	DIRECTOR DE APOYO DE MANTENIMIENTO TRANSPORTE Y MAQUINARIA	2,388.79	1,923.84	23,086.08	2,689.53	1,923.84	1,923.84	375.00	6,912.21	29,999.29
238	PAREDES TORRES LIA SOLEDAD	ASISTENTE 3	ASISTENTE DE APOYO ADMINISTRATIVO 3	721.44	721.44	8,657.28	1,008.57	721.44	721.44	375.00	2,826.45	11,483.73
<b>UNIDAD DE MANTENIMIENTO MECÁNICO</b>												
239	CREACIÓN		ANALISTA 3 DE MANTENIMIENTO DE VEHICULOS Y EQUIPO PESADO		1,262.52	15,150.24	1,765.00	1,262.52	1,262.52	375.00	4,665.04	19,815.28
240	CREACIÓN		ANALISTA 3 DE MANTENIMIENTO DE VEHICULOS Y EQUIPO PESADO		1,262.52	15,150.24	1,765.00	1,262.52	1,262.52	375.00	4,665.04	19,815.28
241	CREACIÓN		ANALISTA 3 DE MANTENIMIENTO DE VEHICULOS Y EQUIPO PESADO		1,262.52	15,150.24	1,765.00	1,262.52	1,262.52	375.00	4,665.04	19,815.28
242	CREACIÓN		ANALISTA 3 DE MANTENIMIENTO DE VEHICULOS Y EQUIPO PESADO		1,262.52	15,150.24	1,765.00	1,262.52	1,262.52	375.00	4,665.04	19,815.28
243	MARVAEZ ROSADO BYRON DAVID	ASISTENTE 3	ASISTENTE DE APOYO ADMINISTRATIVO 3	721.44	721.44	8,657.28	1,008.57	721.44	721.44	375.00	2,826.45	11,483.73
244	SHIGUANGO ALVARADO SARA EULALIA	ASISTENTE 3	ASISTENTE DE APOYO ADMINISTRATIVO 3	721.44	721.44	8,657.28	1,008.57	721.44	721.44	375.00	2,826.45	11,483.73
245	VACANTE TRABAJADOR	GUARDIA ADMINISTRATIVO	Servidor Publico de Apoyo Técnico (Mecánico Equipo Pesado),SPT1	832.85	676.00	8,112.00	945.05	676.00	676.00	375.00	2,672.05	10,784.05
246	VACANTE TRABAJADOR	SUPERV.MANT.EQ.PESADO AUT	Técnico (Mecánico Equipo Pesado),SPT1	827.88	676.00	8,112.00	945.05	676.00	676.00	375.00	2,672.05	10,784.05
247	CREACIÓN		Servidor Publico de Apoyo Técnico (Mecánico Equipo Pesado),SPT1		676.00	8,112.00	945.05	676.00	676.00	375.00	2,672.05	10,784.05
248	VACANTE TRABAJADOR	SUPERV.DE OBRAS PUBLICAS-J GRUPO	Servidor Publico Servicios Técnico (Electromecánico), SPS 2	967.89	528.00	6,336.00	738.14	528.00	528.00	375.00	2,169.14	8,505.14
249	CREACIÓN		Servidor Publico Servicios Técnico (Vulcanizador) SPS 2		528.00	6,336.00	738.14	528.00	528.00	375.00	2,169.14	8,505.14
250	CREACIÓN		Servidor Publico Servicios Técnico (Vulcanizador) SPS 2		528.00	6,336.00	738.14	528.00	528.00	375.00	2,169.14	8,505.14
251	CREACIÓN		Servidor Publico Servicios Técnico (Soldador) SPS 2		528.00	6,336.00	738.14	528.00	528.00	375.00	2,169.14	8,505.14
252	CREACIÓN		Servidor Publico Servicios (Ayudante Mec Pesado) SPS 1		390.00	4,680.00	545.22	390.00	390.00	375.00	1,700.22	6,380.22
253	CREACIÓN		Servidor Publico Servicios (Ayudante Mec Pesado) SPS 1		390.00	4,680.00	545.22	390.00	390.00	375.00	1,700.22	6,380.22
254	CREACIÓN		Servidor Publico Servicios (Ayudante Mec Liviana) SPS 1		390.00	4,680.00	545.22	390.00	390.00	375.00	1,700.22	6,380.22
255	CREACIÓN		Servidor Publico Servicios (Ayudante Mec Liviana) SPS 1		390.00	4,680.00	545.22	390.00	390.00	375.00	1,700.22	6,380.22

No.	APELLIDOS Y NOMBRES	DENOMINACIÓN DEL PUESTO ACTUAL	DENOMINACIÓN DEL PUESTO PROPUESTA	RMU ACTUAL	RMU PROPUESTA	RMU ANUAL	APORTE PATRONAL	FONDOS DE RESERVA	DECIMO TERCERO	DECIMO CUARTO	APORTES Y DECIMOS	MONTO TOTAL
<b>UNIDAD DE TRANSPORTE Y MAQUINARIA</b>												
256	MUÑOZ VILLACIS ENRIQUE GEOVANY GERMAN	ANALISTA 1	ANALISTA 3 GESTIÓN DE TRANSPORTE	1,283.14	1,283.14	15,397.68	1,793.83	1,283.14	1,283.14	375.00	4,735.11	20,132.79
257	BUENAÑO CASTILLO JOSE PATRICIO	ASISTENTE 3	ASISTENTE DE APOYO ADMINISTRATIVO 3	1,215.00	1,215.00	14,580.00	1,698.57	1,215.00	1,215.00	375.00	4,503.57	19,083.57
258	LICUY CALAPUCHA GEOVANY PEDRO	ASISTENTE 1	SERVIDOR PÚBLICO DE APOYO 2	601.20	601.20	7,214.40	840.48	601.20	601.20	375.00	2,417.88	9,632.28
259	TAPUY MAMALLACTA SENEYDA SUSY	ASISTENTE 1	SERVIDOR PÚBLICO DE APOYO 2	601.20	601.20	7,214.40	840.48	601.20	601.20	375.00	2,417.88	9,632.28
260	VACANTE TRABAJADOR	CHOFER DE VEHICULO PESADO	Servidor Público de Apoyo Técnico (Operador de Tracto camión) SPT 1	676.00	676.00	8,112.00	945.05	676.00	676.00	375.00	2,672.05	10,784.05
261	CREACIÓN		Servidor Público de Apoyo Técnico (Operador de Tracto camión) SPT 1		676.00	8,112.00	945.05	676.00	676.00	375.00	2,672.05	10,784.05
262	VACANTE TRABAJADOR	CHOFER DE VEHICULO PESADO	Servidor Público de Apoyo Técnico (Operador de Track Drill) SPT1	711.53	676.00	8,112.00	945.05	676.00	676.00	375.00	2,672.05	10,784.05
263	VACANTE TRABAJADOR	CHOFER DE VEHICULO PESADO	Servidor Público de Apoyo Técnico (Conductor de Vehículo Pesado) SPT1	629.62	676.00	8,112.00	945.05	676.00	676.00	375.00	2,672.05	10,784.05
264	CREACIÓN		Servidor Público de Apoyo Técnico (Conductor de Vehículo Pesado) SPT1		676.00	8,112.00	945.05	676.00	676.00	375.00	2,672.05	10,784.05
265	CREACIÓN		Servidor Público de Servicios (Conductor de Vehículo Liviano) 2		528.00	6,336.00	738.14	528.00	528.00	375.00	2,169.14	8,505.14
266	CREACIÓN		Servidor Público de Servicios (Conductor de Vehículo Liviano) 2		528.00	6,336.00	738.14	528.00	528.00	375.00	2,169.14	8,505.14
267	CREACIÓN		Servidor Público de Servicios (Conductor de Vehículo Liviano) 2		528.00	6,336.00	738.14	528.00	528.00	375.00	2,169.14	8,505.14
268	CREACIÓN		Servidor Público de Servicios (Conductor de Vehículo Liviano) 2		528.00	6,336.00	738.14	528.00	528.00	375.00	2,169.14	8,505.14
269	CREACIÓN		Servidor Público de Servicios (Operador de gabarra) 2		528.00	6,336.00	738.14	528.00	528.00	375.00	2,169.14	8,505.14
270	CREACIÓN		Servidor Público de Servicios (Operador de gabarra) 2		528.00	6,336.00	738.14	528.00	528.00	375.00	2,169.14	8,505.14
271	CREACIÓN		Servidor Público de Servicios (Operador de gabarra) 2		528.00	6,336.00	738.14	528.00	528.00	375.00	2,169.14	8,505.14
<b>DIRECCIÓN DE DESARROLLO PRODUCTIVO, RIEGO Y DRENAJE</b>												
<b>DIRECCIÓN</b>												
<b>OFICINA DIRECCION</b>												
272	GUTIERREZ HERAS ULISES LEONARDO	DIRECTOR DE DESARROLLO PRODUCTIVO, RIEGO Y DRENAJE	DIRECTOR DE DESARROLLO PRODUCTIVO, RIEGO Y DRENAJE	2,398.79	2,525.04	30,300.48	3,550.01	2,525.04	2,525.04	375.00	8,965.09	39,255.57

No.	APELLIDOS Y NOMBRES	DENOMINACIÓN DEL PUESTO ACTUAL	DENOMINACIÓN DEL PUESTO PROPUESTA	RMU ACTUAL	RMU PROPUESTA	RMU ANUAL	APORTE PATRONAL	FONDOS DE RESERVA	DECIMO TERCERO	DECIMO CUARTO	APORTES Y DECIMOS	MONTO TOTAL
273	CREACIÓN		ASISTENTE 3 DE APOYO ADMINISTRATIVO		675,00	8.100,00	943,65	675,00	675,00	375,00	2.668,65	10.768,65
274	UNIDAD DE FOMENTO AGROPECUARIO		ANALISTA 3 DE AGROPRODUCCIÓN		1.262,52	15.150,24	1.765,00	1.262,52	1.262,52	375,00	4.665,04	19.815,28
275	PEREZ GUERRERO FABIAN DAMILO	ANALISTA 2	ANALISTA 2 DE AGROPRODUCCIÓN		1.082,07	12.984,84	1.512,73	1.082,07	1.082,07	375,00	4.051,87	17.036,71
276	CORTEZ AUCA Y THOLOMEO	ANALISTA 1	ANALISTA 1 DE AGROPRODUCCIÓN	961,92								
277	AGUINDA CHIMBO LEONARDO VITERY	ANALISTA 1	ANALISTA 1 DE AGROPRODUCCIÓN	841,68	901,62	10.819,44	1.260,46	901,62	901,62	375,00	3.438,70	14.258,14
278	CREACIÓN		ANALISTA 3 SALUD Y PRODUCCIÓN ANIMAL	841,68	901,62	10.819,44	1.260,46	901,62	901,62	375,00	3.438,70	14.258,14
279	CREACIÓN		ANALISTA 3 SALUD Y PRODUCCIÓN ANIMAL		1.262,52	15.150,24	1.765,00	1.262,52	1.262,52	375,00	4.665,04	19.815,28
280	CREACIÓN		ANALISTA 3 SALUD Y PRODUCCIÓN ANIMAL		1.262,52	15.150,24	1.765,00	1.262,52	1.262,52	375,00	4.665,04	19.815,28
281	CREACIÓN		ANALISTA 3 SALUD Y PRODUCCIÓN ANIMAL		1.262,52	15.150,24	1.765,00	1.262,52	1.262,52	375,00	4.665,04	19.815,28
282	CREACIÓN		ANALISTA 3 AGRARIOS		1.262,52	15.150,24	1.765,00	1.262,52	1.262,52	375,00	4.665,04	19.815,28
283	CREACIÓN		ANALISTA 3 AGRARIOS		1.262,52	15.150,24	1.765,00	1.262,52	1.262,52	375,00	4.665,04	19.815,28
	UNIDAD DE COMERCIALIZACION											
284	CREACIÓN		ANALISTA 3 DE COMERCIALIZACION		1.262,52	15.150,24	1.765,00	1.262,52	1.262,52	375,00	4.665,04	19.815,28
285	ESTUPIÑAN CABRERA DUNCAN RAUL	ANALISTA 1	ANALISTA 1 DE APOYO ADMINISTRATIVO	1.199,71	1.199,71	14.396,52	1.677,19	1.199,71	1.199,71	375,00	4.451,61	18.848,13
	UNIDAD DE TURISMO											
286	VACANTE		ANALISTA 3 DE FOMENTO TURISTICO		1.262,52	15.150,24	1.765,00	1.262,52	1.262,52	375,00	4.665,04	19.815,28
287	CREACIÓN		ANALISTA 1 DE FOMENTO TURISTICO		901,62	10.819,44	1.260,46	901,62	901,62	375,00	3.438,70	14.258,14
288	PILPE VARGAS ALVARO LENIN	ASISTENTE 3	ASISTENTE DE APOYO ADMINISTRATIVO 3	721,44	721,44	8.657,28	1.008,57	721,44	721,44	375,00	2.826,45	11.483,73
289	TAPUY ANDI MARLENE CLEMENTINA	ASISTENTE 3	ASISTENTE DE APOYO TÉCNICO 3	721,44	721,44	8.657,28	1.008,57	721,44	721,44	375,00	2.826,45	11.483,73
290	BUENO ANDI RICARDO FELIX	ASISTENTE 3	ASISTENTE DE APOYO ADMINISTRATIVO 3	721,44	721,44	8.657,28	1.008,57	721,44	721,44	375,00	2.826,45	11.483,73
291	YEPEZ GRANIZO HUGO JOSELITO	ASISTENTE 2	ASISTENTE DE APOYO ADMINISTRATIVO 3	661,32	661,32	7.935,84	924,53	661,32	661,32	375,00	2.622,17	10.558,01
	DIRECCION DE APOYO DE RIEGO Y DRENAJE											
292	ARROB NARVAEZ GALO AMADEO	SUBDIRECTOR DE AGROPECUARIA, RIEGO Y DRENAJE	DIRECTOR DE APOYO DE AGROPECUARIA, RIEGO Y DRENAJE	1.827,65	1.923,84	23.086,08	2.689,53	1.923,84	1.923,84	375,00	6.912,21	29.998,29
293	ROSALLES SANMIGUEL IDANIA SULMIRA	ASISTENTE 2	ASISTENTE DE APOYO ADMINISTRATIVO 3	661,32	661,32	7.935,84	924,53	661,32	661,32	375,00	2.622,17	10.558,01
294	CREACIÓN		ANALISTA 3 DE INFRAESTRUCTURA DE RIEGO Y DRENAJE		1.262,52	15.150,24	1.765,00	1.262,52	1.262,52	375,00	4.665,04	19.815,28
295	CREACIÓN		ANALISTA 3 DE INFRAESTRUCTURA DE RIEGO Y DRENAJE		1.262,52	15.150,24	1.765,00	1.262,52	1.262,52	375,00	4.665,04	19.815,28
296	CREACIÓN		ANALISTA 3 PROYECTOS DE RIEGO Y DRENAJE		1.262,52	15.150,24	1.765,00	1.262,52	1.262,52	375,00	4.665,04	19.815,28

No.	APELLIDOS Y NOMBRES	DENOMINACIÓN DEL PUESTO ACTUAL	DENOMINACIÓN DEL PUESTO PROPUESTA	RMU ACTUAL	RMU PROPUESTA	RMU ANUAL	APORTE PATRONAL	FONDOS DE RESERVA	DECIMO TERCERO	DECIMO CUARTO	APORTES Y DECIMOS	MONTO TOTAL
297	CIFUENTES MARTINES EDGAR ABELARDO	ASISTENTE 3	SERVIDOR PÚBLICO TÉCNICO 2	871,04	871,04	10.452,48	1.217,71	871,04	871,04	375,00	3.334,79	13.787,27
298	ESTRADA PAREDES WILLIAM PATRICIO	ASISTENTE 3	SERVIDOR PÚBLICO TÉCNICO 2	897,00	897,00	10.784,00	1.254,01	897,00	897,00	375,00	3.423,01	14.187,01
299	VACANTE TRABAJADOR	CADENERO	Servidor Público de Apoyo Técnico (Operador de Excavadora) SPT1	795,00	676,00	8.112,00	945,05	676,00	676,00	375,00	2.672,05	10.784,05
300	VACANTE TRABAJADOR	ALBAÑIL	Servidor Público de Apoyo Técnico (Operador de Excavadora) SPT1	795,00	676,00	8.112,00	945,05	676,00	676,00	375,00	2.672,05	10.784,05
301	VACANTE TRABAJADOR	PERFILERO	Servidor Público de Apoyo Técnico (Operador de Excavadora) SPT1	895,00	676,00	8.112,00	945,05	676,00	676,00	375,00	2.672,05	10.784,05
302	VACANTE TRABAJADOR	PERFILERO	Servidor Público de Apoyo Técnico (Operador de Excavadora) SPT1	830,76	676,00	8.112,00	945,05	676,00	676,00	375,00	2.672,05	10.784,05
303	VACANTE TRABAJADOR	TECNICO EN ARTES GRAFICOS	Servidor Público de Tractor Agrícola) STP. 1	795,00	676,00	8.112,00	945,05	676,00	676,00	375,00	2.672,05	10.784,05

  
 Elaborado por  
**Ing. Zoraida Cabrera V**  
**SUBDIRECTORA DE TALENTO HUMANO**

  
 Revisado por:  
**Ing. Juan Ramirez**  
**DIRECTOR ADMINISTRATIVO**

  
 Aprobado por:  
**Dr. Sergio Chacón**  
**PREFECTO PROVINCIAL**